

**Monografía presentada con el fin de obtener el título de: Profesional de salud
ocupacional**

Autores:

Daniela Erazo Falla

Marlen Liliana Quiñones Ante

2022

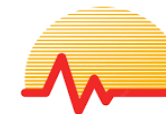
INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR SALUD EN LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE

Director

Juliet Carolina Restrepo Bedoya
Ms en Salud Ocupacional

Codirector

Luz América Martínez
Mg en Ergonomía y Ms en Dirección de proyectos



Planteamiento del problema

Estado constitucional de Derecho



América Latina y el Caribe

- Inequidad
- Corrupción
- Debilidad en Entes de seguimiento
- Políticas no integradas
- Falta de investigación académica

Pobre Vinculación laboral Población con discapacidad física en el sector salud

¿Cuáles son las Condiciones de trabajo de las personas con discapacidad física en las empresas del sector salud en Latinoamérica y el Caribe?

INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR SALUD EN LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE

Objetivo General

Determinar cuáles son las condiciones laborales de las personas con discapacidad física en las empresas del sector salud en Latinoamérica y el Caribe.

Objetivos específicos

- Identificar las condiciones laborales actuales de las personas con discapacidad física en las empresas del sector salud en Latinoamérica y el Caribe.
- Analizar las condiciones laborales de personas con discapacidad que laboran en empresas de salud en Latinoamérica y el Caribe;
- Categorizar las condiciones laborales encontradas según su nivel de peligrosidad para la tarea.



Justificación

INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR SALUD EN LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE

- Progreso económico de los países de América latina y el caribe ha puesto de manifiesto las diversas problemáticas a solventar en los diferentes escenarios
- El continente latino y caribeño cuenta con importantes vacíos que han segregado de alguna manera a la población discapacitada (Stang Alva, M. F. 2011; Aguirre, R., & Ferrari, F. 2014; Ulsan, H. 2017)
- Se han tenido que conformar organizaciones y movimientos para generar la visibilidad de la problemática (Moreno S. Balá J., 2016)
- Ese proceso vinculatorio antes manifiesto ha generado un impacto adicional en cuanto a la inversión (Rivas, M. E., Serebrisky, T., & Suárez-Alemán, A. 2018;)
- La inclusión laboral del discapacitado en el sector salud favorece la competitividad institucional corporativa



INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR SALUD EN LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE

Metodología



Enfoque de la
investigación

Tipo de estudio

Diseño de la
investigación

Criterios de
elegibilidad

Tipo Cualitativo



Estudio Descriptivo



Diseño de tipo
retrospectivo



Estudios académicos
publicados en revista
indexada 2012-2022



INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR SALUD EN LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE

Identificar las condiciones laborales actuales de las personas con discapacidad física en empresas del sector salud en Latinoamérica y el Caribe:

Capítulo 1



- ✓ Locativas
- ✓ Iluminación inadecuada
- ✓ Infraestructura con problemáticas importantes
- ✓ Mobiliario inadecuado
- ✓ Jornada laboral prolongada
- ✓ Remuneración asimétrica
- ✓ Falta de aptitudes corporativas que den opción de ascenso
- ✓ Estigma de grupos de trabajo



INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR SALUD EN LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE



INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR SALUD EN LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE

Capítulo 2

Analizar las condiciones laborales de personas con discapacidad que laboran en empresas salud en Latinoamérica y el Caribe:

- Empleabilidad es baja
- La proporción de empleados es joven
- El grupo de discapacidad física es el que mas individuos se emplean
- Sector empresarial privado es el que mas emplea al discapacitado físico
- Sector publico tiene limitantes de inversión para las adaptaciones



Capítulo 3

Capítulo 3. Categorizar las condiciones laborales encontradas según su nivel de peligrosidad para la tarea

La inclusión laboral en América Latina y el Caribe tiene 2 divisiones importantes:

- a. Funcionamiento y discapacidad
- b. Factores contextuales

Capítulo 3

Categorizar las condiciones laborales encontradas según su nivel de peligrosidad para la tarea

A. Funcionamiento y discapacidad: Se divide en 2 funciones

- Funciones y estructuras corporales:
 - Cambios en las funciones corporales
 - Cambios en las estructuras corporales
-
- Actividades y participación
 - Capacidad, como la ejecución de tareas en un entorno uniforme
 - Desempeño/realización, como la ejecución de tareas en el entorno real



INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR SALUD EN LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE

Capítulo 3

Categorizar las condiciones laborales encontradas según su nivel de peligrosidad para la tarea

B. Factores contextuales

- Factores ambientales
- Factores personales

Conclusiones

Falta investigación académica en el fenómeno de exclusión de la población con discapacidad en el sector de la salud

En cuanto al sector público de la salud, se identificó que es el que menos da empleabilidad a las personas con discapacidad

Se identifica que es vital fortalecer de manera sustanciosa el sentido de la responsabilidad social corporativa en los diferentes sectores empresariales

Referencias Bibliográficas

- Alcover, Carlos María & Pérez Torres, Vanesa. (2011). Trabajadores con discapacidad: problemas, desafíos y principios de actuación en salud ocupacional. *Medicina y Seguridad del Trabajo* , 57 (Supl. 1), 206-223. <https://dx.doi.org/10.4321/S0465-546X2011000500013>
- Buitrago-Echeverri, María Teresa. (2015). Transformaciones de instituciones dedicadas a la atención de personas con discapacidad en Colombia 1970-2010. *Revista de la Facultad de Medicina* , 63 (Supl. 1), 125-134. <https://doi.org/10.15446/revfacmed.v63n3sup.49332>
- Reyes Giménez, Armín. (2015). Empleabilidad de personas con discapacidad desde el marco rector de SENADIS, Paraguay. *Revista Internacional de Investigación en Ciencias Sociales* , 11 (2), 209-222. <https://dx.doi.org/10.18004/riics.2015.diciembre.209-222>
- Ríos, M. X., Guevara Rivas, H., Cardozo Castellano, R. y Ortunio Calabres, M. (2012). *Conocimiento del Personal de Salud sobre el Manejo de Trabajadores con Discapacidad y su Reinserción Laboral* (INFORMED Vol. 14, N° 9, 2012).