

**Estudio de caso sobre la trayectoria laboral de siete jóvenes caireses residentes en Cali-
Valle**

Nataly Muñoz Bedoya

Neyla Lorena Anchico Montaña

Trabajo de Grado presentado para optar al título de Trabajadora Social

Asesora

Vanessa Panesso Patiño Magíster (MSc) en Administración.



Institución Universitaria Antonio José Camacho

Facultad de Ciencias Sociales y Humanas

Trabajo Social

Cali - Colombia

2019

Nota de aceptación:

Aprobado por el Comité de Grado en cumplimiento de los requisitos exigidos por la Institución Universitaria Antonio José Camacho para optar al título de Trabajadora Social

Jurado

Jurado

Santiago de Cali, 17 de enero de 2019

Dedicatoria

A Dios, quien ha sido nuestro gran guía, y sobre todo nuestra más linda luz. A nuestros padres, por cada esfuerzo, por cada acompañamiento y sobre todo por la comprensión que nos dieron durante este lindo sendero. A todos los que contribuyeron para hacer de esta meta una realidad, aún nos falta mucho más por alcanzar.

Agradecimientos

De ante mano le agradecemos al ser supremo, al rey de reyes: Dios, pilar fundamental para ser esa luz quien nos guía y nos mostró cómo superar los obstáculos que se presentaron durante estos años.

A nuestros padres, por ser ese apoyo incondicional, esa lucha incansable e inagotable por darnos lo mejor, gracias porque sin ese apoyo no hubiera sido llevadero este proceso.

Agradecemos a nuestra tutora por brindarnos su conocimiento y su acompañamiento en el proyecto.

A los compañeros de curso, por enriquecer las clases con debates impecable que nos dejan grandes aprendizajes.

A los jóvenes de El Cairo, por aportarnos tan gratificantes resultados para nuestro proyecto.

Por último, agradecer a todas las personas que hicieron parte de este bonito y aventurado proceso, el cual termina con una gran recompensa como Trabajadoras Sociales.

Contenido

Introducción	11
1. Planteamiento del problema	14
1.1 Estado del arte	16
1.1.1 El trabajo juvenil en Latinoamérica	16
1.1.2 El trabajo juvenil en Colombia.....	20
2. Justificación	30
3. Objetivos	32
3.1 Objetivo general	32
3.2 Objetivos específicos.....	32
4. Marco referencial	33
4.1 Marco contextual.....	33
4.2 Marco normativo	35
4.3 Marco teórico	37
4.3.1 El empleo como forma de realización personal	37
4.3.2 Panorama laboral para el joven colombiano.	39
4.3.3. Relevancia de la trayectoria laboral.	40
4.3.4 Expectativas laborales en un entorno globalizado	42
5. Metodología	44
5.1 Tipo de investigación	44

5.2 Población y muestra	44
5.3 Técnicas de recolección y análisis de la información	45
6. Resultados	47
6.1 Trayectorias laborales	47
6.2 Dinámicas de trabajo	51
6.3 Condiciones laborales	54
6.4 Expectativas laborales	56
7. Discusión.....	58
8. Conclusiones	60
9. Recomendaciones.....	62
Referencias bibliográficas	63
Anexos.....	71

Lista de tablas

Tabla 1. Fragmentación de las trayectorias laborales.....	14
Tabla 2. Población ocupada, desocupada e inactiva en Cali.	35
Tabla 3. Funciones psicosociales positivas del trabajo.	38
Tabla 4. Categorías y subcategorías de análisis.	46
Tabla 5. Trayectorias laborales de los jóvenes entrevistados.....	48

Lista de gráficas

Gráfica 1. Tasas de desempleo urbano durante 2014.	21
Gráfica 2. Tiempo de desempleo entre los jóvenes estudiados.	51
Gráfica 3. Nivel de estudios de los jóvenes analizados.	54

Resumen

Se presentan los resultados de un estudio de caso cuyo objetivo general es el de describir la trayectoria laboral de siete jóvenes provenientes de Municipio de El Cairo Valle, quienes habitan en Cali desde hace ocho años. A partir de una metodología cualitativa y utilizando la entrevista semiestructurada fue posible establecer que la trayectoria laboral de estos jóvenes sucede de forma precaria, informal, con horarios irregulares, largas jornadas de trabajo y sin contar con una contratación formal. Se encontró también que las dinámicas de los trabajos de los jóvenes están condicionadas principalmente por el desempleo, contextos laborales difíciles y pocas oportunidades del entorno. Apoyado en una revisión teórica y de antecedentes, se pudo establecer que la economía y el contexto globalizador propende por limitar las posibilidades de muchos jóvenes tanto en Colombia como en el mundo.

Palabras claves: Trayectoria laboral, jóvenes, trabajo, dinámicas de trabajo, condiciones laborales y expectativas.

Abstract

The results of a case study are presented whose general objective is to describe the work trajectory of seven young people from the Municipality of El Cairo Valle, who have lived in Cali for eight years. From a qualitative methodology and using the semi-structured interview it was possible to establish that the work trajectory of these young people happens in a precarious, informal way, with irregular hours, long working hours and without having a formal contract. It was also found that the dynamics of the work of young people are mainly conditioned by unemployment, difficult work contexts and few opportunities in the environment. Supported by a theoretical and background review, it was established that the economy and the globalizing context tend to limit the possibilities of many young people both in Colombia and in the world.

Keywords: Work trajectory, young people, work, work dynamics, working conditions and expectations.

Introducción

Teniendo en cuenta que en la actualidad el concepto de juventud se encuentra impactado por diversos elementos, entre los que figuran las responsabilidades laborales, es posible afirmar que su análisis debe ir más allá de la simple diferenciación por edad, o condición legal, como se aprecia en la Ley 375 de 1997 - Ley de la Juventud- donde se entiende por joven a la persona que cuenta con 14 a 26 años. En ese sentido, el presente estudio ubica la categoría de trayectoria laboral de jóvenes bajo matices sociales diferentes, pues como lo afirman Margulis y Urresti (2008) “la juventud, como toda categoría socialmente constituida, que alude a fenómenos existentes, posee una dimensión simbólica, pero también tiene que ser analizada desde otras dimensiones” (p. 17). Dichas dimensiones tienen como eje central el ámbito laboral, particularizando en siete jóvenes provenientes del municipio de El Cairo, ubicado al noreste del Valle del Cauca, quienes migraron a la ciudad de Cali y han debido afrontar la desigualdad social, unida a la dificultad para tener un trabajo dignificante, entre otras problemáticas que se ampliarán más adelante.

La elección del estudio de caso, como forma de análisis, obedece a la posibilidad que tiene dicho enfoque investigativo para la recopilación cualitativa de información (Hernández, Fernández y Batista, 2014). De esta manera, se identifica la trayectoria laboral de los jóvenes seleccionados, antes y después de salir de su municipio; las dinámicas que siguen, el tiempo que han trabajado, dificultades para ubicarse en el mercado laboral, medios que utilizan para hallar trabajo y la situación laboral que enfrentaban al momento de la investigación. También se analizan las condiciones laborales que han encontrado, en temas como la remuneración, horario de trabajo, relación con los empleadores, acceso a seguridad social, riesgos laborales, etc. Finalmente, se aborda la expectativa laboral de los jóvenes, en relación con la forma como satisfacen sus necesidades y aspiraciones.

Estructuralmente, el estudio abre con la presente introducción, para dar paso al planteamiento del problema identificado, bajo las categorías antes mencionadas (trayectoria laboral, dinámicas de trabajo, tiempos de trabajo, dificultades para laborar, medios para hallar trabajo, situación laboral actual); el estado del arte, que retoma 25 investigaciones sobre el tema, 15 del ámbito nacional y 10 internacionales, junto a la justificación de la investigación (desde los intereses de sus autoras, hasta los aportes que se realizan a nivel académico en el Trabajo Social); para dar paso a los objetivos del estudio. Posteriormente, se presenta el marco contextual, normativo y teórico que guía la investigación, enfatizando en aspectos como el trabajo y la realización personal, el panorama laboral con el que cuentan los jóvenes colombianos, la importancia que reviste la trayectoria laboral, y las expectativas de trabajo que pueden construirse en un ámbito económico marcado por la globalización económica y las políticas neoliberales, las cuales inciden en la calidad de trabajo al que pueden acceder los jóvenes en las condiciones de los caireses (gentilicio de las personas del municipio de El Cairo) llegados a Cali.

Después de los componentes antes mencionados, se describe la metodología de trabajo, basada en un enfoque cualitativo, ceñido al estudio de caso; luego se describen los resultados de la investigación, los cuales se han dividido en cuatro apartados, con el fin de cubrir los objetivos que guían el estudio. Para cerrar, se presenta la discusión, conclusiones y recomendaciones surgidas tras el análisis desarrollado.

Si bien, no se pretende con este estudio agotar un tema tan amplio y en constante transformación, se espera generar un aporte relevante para el Trabajo Social y futuras investigaciones afines; reconociendo que el papel del profesional en esta área, como mencionara hace más de una década Vasco (1990), conlleva investigar con fines más trascendentales que la mera documentación, pudiendo significar un “interés de supervivencia” (p. 8), que para el caso de la juventud se debería ver reflejado en mejores condiciones laborales. Es decir, el aporte radica en

llevar la investigación más allá de la revisión teórica, complementándola con un acercamiento a personas reales, que necesitan trabajos dignos, dentro de la legalidad; en ese sentido, el trabajador social puede ayudar a visibilizar tales situaciones, aportando a mejorar las problemáticas detectadas.

1. Planteamiento del problema

El tema de la migración de los jóvenes desde las poblaciones rurales a las zonas urbanas, en busca de mejores oportunidades laborales, es un asunto ampliamente abordado por diversos autores, tanto en el contexto latinoamericano como en Colombia (Jurado y Tobasura, 2012; Reguillo, 2003). Esta situación conlleva una variedad de problemáticas para las zonas rurales, algunas de ellas relacionadas con el envejecimiento de la población local, que no se renueva por los jóvenes migrantes, surgiendo así un estancamiento en la productividad que a la larga tiene impacto en la economía de los países.

Enfatizando en la trayectoria laboral como fundamento de la problemática abordada en el estudio de caso, Santamaría (2010) considera que la empleabilidad se da en un contexto generalmente marcado por la incertidumbre, que surge de la falta de preparación para el trabajo entre los jóvenes, particularmente en los migrantes, lo cual implica un cambio en las costumbres, y muchas veces conlleva a que enfrenten trabajos precarios. Tal como se puede apreciar en la Tabla 1. donde la autora retoma los que considera procesos de fragmentación para la trayectoria laboral.

Tabla 1. Fragmentación de las trayectorias laborales.

Condiciones laborales	Dimensión temporal	Trayectorias
Protección laboral (estabilidad y regulación)	Estabilidad continua	Trayectorias ordenadas
	Estabilidad discontinua	Trayectorias flexibles
Precariedad laboral	Inestabilidad discontinua	Trayectorias precarias
	Inestabilidad continua	Trayectorias precarizadas

Fuente: Santamaría (2010)

La Tabla 1. Especifica que la precariedad laboral en las condiciones de trabajo conlleva dos formas de inestabilidad: continua o discontinua, sea cual sea el caso, la trayectoria de los jóvenes estará marcada por cambios constantes de trabajo, pobres condiciones de trabajo, bajos salarios, informalidad, etc.

No obstante, la problemática a tratar en el presente estudio de caso va más allá del efecto que tiene en la zona rural la migración; si se ha mencionado, es porque hace parte del contexto. Lo realmente importante se centra en la trayectoria laboral de los jóvenes migrantes una vez llegan a la ciudad. Como sostienen Jurado y Tobasura (2012) “La opción de migrar tiende a ser considerada por la falta de opciones laborales y educativas en el campo” (p. 73). Esta afirmación deja ver que el trabajo es un elemento fundamental para la realización de los jóvenes. En ese sentido, analizar las dinámicas de trabajo, condiciones y expectativas laborales, es una forma oportuna de identificar dicha trayectoria, sobre todo si se tiene en cuenta que en el trimestre agosto-octubre del 2018, según cifras de Dane (2018), en el país “La población joven presentó una tasa de desempleo (TD) de 16,1%. Para los hombres la tasa de desempleo fue 11,9% y para las mujeres fue 21,6%.” (p. 3).

Aunque el concepto de juventud será ampliado más adelante, es oportuno reiterar en este momento que si bien la edad legal en la que una persona se considera joven en Colombia (14 a 26 años), la juventud también puede ser vista como una categoría social, en el sentido expuesto por Brunet y Pizzi (2013):

Los jóvenes en su conjunto pueden considerarse una categoría social porque están identificados como tal en términos administrativos y son objeto de determinadas políticas que incluyen oportunidades, ventajas y opciones que se pierden cuando se deja «de ser joven». (p. 14)

Esa categoría social, para el caso del trabajo, entre aquellos que migran desde las zonas rurales, puede estar asociada a una escasa formación académica, desconocimiento de los derechos laborales con los que cuentan y diversas inestabilidades que desembocan en trabajos precarios.

Por otro lado, el acercamiento a los siete jóvenes que hacen parte del estudio de caso, cuyas edades oscilan entre los 18 y 28 años, buscó también reconocer la problemática del contexto socioeconómico que impide a los migrantes tener trabajos de calidad, con seguridad social y

capaces de suplir sus necesidades básicas. De esta manera surge la siguiente pregunta problema ¿Cómo han sido las trayectorias laborales de siete jóvenes entre los 18 a 28 años de edad, migrantes del municipio de El Cairo en la ciudad de Cali?

1.1 Estado del arte

Frente a la variedad de artículos e investigaciones que abordan el tema de las trayectorias laborales entre personas jóvenes, se seleccionaron 25 documentos que fueron obtenidos utilizando para ello bases de datos académicas como Dialnet, Scielo, Proquest, Google Académico y Redalyc, así como algunos libros disponibles en bibliotecas locales de la ciudad de Cali.

A partir de las palabras clave: trayectorias laborales de jóvenes, precariedad laboral, condiciones laborales, flexibilidad en el trabajo, inserción laboral en jóvenes, mercado laboral y expectativas de los jóvenes, fue posible ubicar estudios de carácter nacional e internacional. Entre los internacionales figuran textos de Chile, México y Argentina, sumando 10 documentos. En el contexto nacional se seleccionaron 15 artículos. Para hacer más comprensible la información recabada se agrupan los textos en internacionales y nacionales, destacando en ellos la forma como abordan los conceptos antes mencionados y su relación con el estudio de caso emprendido.

1.1.1 El trabajo juvenil en Latinoamérica. Para empezar con el contexto chileno, el trabajo de Arroyo, Espinoza y Reyes (2018) es una investigación muy oportuna y reciente sobre la trayectoria laboral que viven los jóvenes en ese país; asociando la situación académica con la posibilidad de obtener un trabajo digno, los autores sostienen que la titulación profesional es un reto para el joven chileno, dado que se presentan múltiples factores que conllevan a la deserción,

y, en ese sentido, repercute en la posterior empleabilidad del joven, así como en la remuneración que podrá recibir por su fuerza de trabajo.

Según el estudio mencionado, trabajar es una de las opciones que enfrenta un joven chileno tras culminar sus estudios básicos, junto a la posibilidad de continuar estudiando, o permanecer inactivo. Una gran proporción de jóvenes optan por trabajar y estudiar, pero esta opción no siempre permite que se alcancen estudios superiores; es así como la educación técnica se erige como alternativa, pues se trata de una educación para el trabajo. Sin embargo “se ha argumentado que las habilidades específicas se deprecian más rápido, dejando en desventaja profesional, a largo plazo, a los alumnos con respecto a quienes siguieron la modalidad académica” (p. 4)

Lo dicho supone que el mercado laboral, es decir, la oferta y demanda de trabajos (Weller, 2007), entre los jóvenes, se mueve a la velocidad que estos pueden capacitarse para enfrentarlo, así pues, los cargos peor remunerados estarán destinados a los que carecen de preparación, o están desactualizados. Esta afirmación puede asociarse fácilmente al contexto de los migrantes cairences, en la medida que parten de su pueblo con poca preparación académica o técnica para encontrar un trabajo relevante en la ciudad de Cali.

Entretanto, el trabajo de Provoste (2012) retoma las trayectorias laborales de jóvenes chilenos marcados por un contexto excluyente. Para este autor, en Chile se presenta una educación diferente según se analicen los sectores de la sociedad, situación que propicia la baja capacitación de algunos y la inevitable precariedad laboral que ello conlleva; en palabras del autor:

Una de las principales brechas existentes en la actualidad refiere a la calidad de la educación recibida por quienes pertenecen a los sectores excluidos de la sociedad. Su importancia refiere a la dificultad e incluso, imposibilidad de los excluidos para alcanzar un desarrollo óptimo de aprendizajes y capacidades para el aprendizaje, y que este les posibilite oportunidades de inclusión laboral. Para estos

segmentos, incluso en los casos que presentan escolaridad secundaria completa, dicha educación no ha tenido un vínculo con oportunidades laborales. (p. 8)

Así pues, la posterior inserción laboral de quienes han sido escasamente preparados estará acompañada de dificultades y desembocará en trabajos de baja calidad. Esta situación se percibe en los jóvenes que hacen parte del estudio de caso, pues como se verá más adelante, la exclusión es latente cuando no se ha alcanzado un mínimo de capacitación académica.

Para cerrar el contexto chileno, Maturana y Easton (2000) abordan el tema de la satisfacción laboral de los jóvenes destacando el proceso de formación de identidad que se da con la vida como empleado. Para este autor “el joven en sus primeros trabajos, al estar probando sus habilidades, tanto personales y sociales como técnicas para desempeñarse laboralmente, todavía se encuentra en un período de formación y búsqueda de su propia identidad de largo plazo (o de adulto)” (p. 4). Como se verá en las entrevistas realizadas a los jóvenes que hacen parte del estudio de caso, es evidente que las expectativas laborales han ido transformándose, a la par que se han visto desempeñando distintos roles laborales, tanto antes como después de abandonar El Cairo.

Ahora bien, en el contexto mexicano Castañeda (2010) enfatiza en la precariedad laboral como una constante para las condiciones de vida de muchos jóvenes, particularizando en como dicha precariedad se puede relacionar con algunas regiones del país, donde la globalización económica ha generado nuevas dinámicas de empleabilidad, específicamente en la industria textil. Para la autora, México presenta desigualdad laboral debido a las grandes fabricas que funcionan bajo el modelo de maquilas, donde cientos de trabajadores prestan su fuerza laboral por salarios bajos en líneas de producción con turnos exhaustivos y sin posibilidades de ascender a cargos más satisfactorios, “el trabajo en la maquila no ha sido relacionado como un trabajo que contribuya al desarrollo, en estos últimos años las condiciones del trabajo se han precarizado en términos salariales y de protección social” (p. 2). En ese sentido, se hace evidente que “La precariedad

laboral es vivida por los jóvenes de forma heterogénea y de diferentes grados dependiendo tanto del nivel educativo, la trayectoria laboral, el contexto familiar y las condiciones laborales” (p. 5).

Aunque los jóvenes que componen el presente estudio de caso, argumentan en algunas de las respuestas tener trabajos satisfactorios, se hace claro que no existe para ellos una posibilidad de desarrollo, situación parecida a la de los jóvenes mexicanos, es decir, dos contextos diferentes, pero con finales semejantes. Lo expuesto por Castañeda (2010) se complementa con el estudio de (Weller, 2007) quien menciona que los cambios económicos han generado un impacto en la población juvenil, aumentando el desempleo, o generando trabajos que no cumplen con las expectativas juveniles, reflejándose en los bajos salarios, amenazas de despido, malos tratos, condiciones laborales precarias, entre otros.

Para cerrar el panorama internacional, se presenta el contexto argentino con tres estudios que describen el tema de la desigualdad social en la trayectoria laboral (Pérez, Deleo, Fernández, 2013); la trayectoria laboral y la percepción del trabajo como forma de realización personal en un contexto donde se amplía la flexibilización laboral (Comas, Cicciari y Rubio, 2016); y finalmente, las expectativas sobre el futuro laboral en jóvenes que culminan la educación secundaria (Corica, 2012).

En el caso de Pérez, Deleo y Fernández (2013), se enfatiza en la educación como fundamento de un desarrollo laboral que pueda ser equitativo para la población joven de Argentina, estos autores consideran que las expectativas de los jóvenes “se ven condicionadas por los activos de los cuales disponen para enfrentar el mercado de trabajo” (p. 64). Dichos activos no son otra cosa que la preparación académica, en suma con las recomendaciones o contactos que se puedan tener. Tal como sucede entre los jóvenes caireses, se recalca el valor que tienen las recomendaciones en la empleabilidad, llegando a ser la única herramienta con la que cuentan, dada la baja preparación académica.

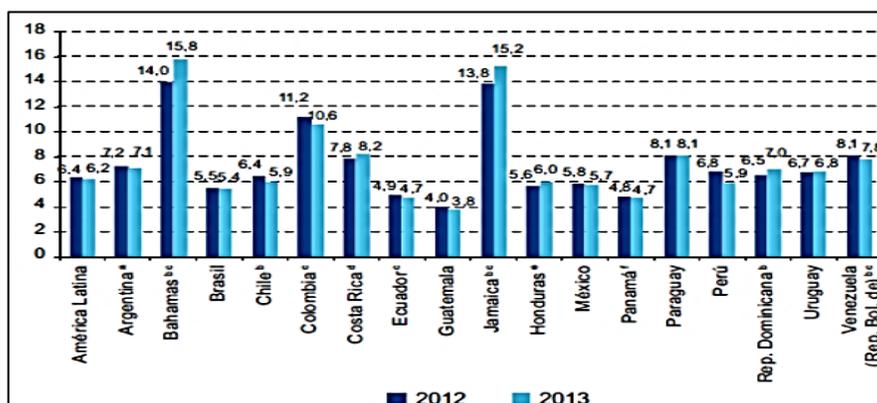
El trabajo de Comas, Cicciari y Rubio (2016), enfatiza que la flexibilización laboral, entendida como la desregularización del mercado, permitiendo a los empleadores tener menos controles en la contratación y despido de empleados, ha funcionado como un factor que estratifica las oportunidades laborales, reduciendo con ello las expectativas y percepciones de los jóvenes ante el mercado laboral. Así mismo, Corica (2012) realiza un estudio entrevistando a 48 jóvenes próximos a culminar sus estudios de educación media, encontrando una brecha importante entre las expectativas laborales y las verdaderas posibilidades que tendrán, dado que se encontrarán limitados por distintas formas de exclusión social.

En conclusión, los resultados de los estudios realizados por fuera del país dejan ver que las trayectorias laborales de los jóvenes están relacionadas con la precarización, generada a través de los modelos económico neoliberales, es decir, modelos de apertura económica en la que se fortalece la flexibilización laboral, permitiendo a los empresarios la contratación de personas bajo condiciones poco favorables, generando con ello desigualdad “por ejemplo la reestructuración de las empresas públicas a raíz de procesos de privatización o los impactos del neoliberalismo en la industria mediana nacional” (Comas, Cicciari y Rubio, 2016, p. 239); todas estas situaciones se hacen evidentes igualmente en Colombia, como se mostrará a continuación, partiendo de los 15 estudios consultados.

1.1.2 El trabajo juvenil en Colombia. Para el caso colombiano, el número de investigaciones sobre este tema es evidentemente amplio, tanto desde el Trabajo Social, como en otras áreas, incluidas la sociología, la economía, la psicología y ciencias sociales. Bajo estas apreciaciones, este apartado se subdivide según tres categorías que surgen de las palabras utilizadas en la investigación:

• **Trayectoria laboral en los jóvenes colombianos:** en esta categoría, trabajos como el de Jiménez (2014); Abrajim (2014); Rojas (2011); Cardona, Macías y Suescún (2008); Díez (2007) enfatizan en el recorrido que realizan los jóvenes una vez emprenden su vida laboral en un país donde las condiciones de trabajo parecen ser siempre difíciles, pues las cifras lo ubican con una alta tasa de desempleo, como se puede apreciar en el Gráfica 1.

Gráfica 1. Tasas de desempleo urbano durante 2014.



Fuente: Jiménez (2014)

En ese contexto, el estudio de Jiménez (2014) considera que la trayectoria laboral de un joven tendrá asegurado el éxito únicamente si este culmina la enseñanza media, dado que la educación resulta ser un filtro importante en la consecución de un mejor trabajo. Por otro lado, aunque en el presente estudio de caso no se abordaron mujeres, el trabajo de Jiménez (2014) revela que el tema de género dificulta más la consecución de trabajo, esta autora afirma que:

Ser joven y mujer trae consigo una doble vulneración, pues en la gran mayoría de las regiones las mujeres jóvenes continúan siendo las más afectadas por el desempleo impidiendo el desarrollo de la trayectoria laboral en el mercado de trabajo. (p. 88)

A su vez, Díez (2007) afirma que la trayectoria laboral de un joven puede ser concebida como parte de su proceso vital, en la consecución de un espacio independiente desde el cual

expresarse. En su estudio, basado en las diferentes formas de trabajo juvenil, este autor considera que la juventud tiene fuertes problemas de aceptación en el entorno laboral, debido a su formación y también la visión preexistente sobre lo que es ser joven: alguien inestable, diferente y difícil de adaptar. Es por ello que las empresas suelen contratar personas con experiencia no menor a tres años. Y aunque la legislación colombiana, buscando ampliar el acceso al trabajo de esta población, ha generado leyes y estrategias que motiven a las empresas a contratar gente joven, Díez (2007) enfatiza que solo se podrá conseguir una trayectoria laboral importante cuando hay preparación académica o recomendaciones. Como se ha venido mencionando, entre los siete jóvenes cairesces las recomendaciones de amigos se convierten en una forma de fortalecer la trayectoria laboral cuando escasean los títulos académicos.

Entre tanto, Cardona, Macías y Suescún (2008) abordan la trayectoria laboral afirmando que la sociedad capitalista ve al joven desde una apreciación importante, como recurso del desarrollo, pero a la vez:

es precisamente a los-as jóvenes a quienes golpea con más fuerza el desempleo y la falta de acceso a la educación. Actualmente, los-as jóvenes se enfrentan a un contexto condicionado por las exigencias de productividad, de competitividad y la rapidez del cambio tecnológico en el marco de la globalización. Son procesos que han producido transformaciones profundas en el aparato productivo y que se expresan en los cambios que experimenta la estructura y funcionamiento de los mercados laborales. Esto ha llevado a que todas las personas, pero particularmente los-as más jóvenes, observen aumentos en las exigencias de calificación de la fuerza de trabajo que se demanda. (p. 3)

De lo dicho se puede inferir que una trayectoria laboral, en el contexto de subdesarrollo que enfrenta Colombia, difícilmente será muy nutrida para un joven de bajos recursos, tal como sucede con los siete cairences entrevistados.

Por su parte, Rojas (2011) establece un estudio sobre los dilemas que enfrenta la juventud cuando construye su trayectoria laboral, específicamente en Manizales-Caldas. Partiendo de una metodología cualitativa (semejante al estudio de caso desarrollado), abordó las diferentes condiciones del mercado laboral en esa ciudad, encontrando que los jóvenes producen estrategias para poder proveerse nuevos recursos económicos, construyendo distintas trayectorias. Según este autor:

Mientras unos jóvenes se inclinan por apostarle a la construcción temprana de una vida laboral, que los ha ubicado en un espacio particular de la sociedad, otros prefieren realizar una serie de inversiones (en capital escolar principalmente) que se presume mejorarán sus condiciones en el futuro, como un cheque posfechado.

(p. 12)

De esta forma, se puede hablar de dos tendencias principales: el joven que se empeña en iniciar una trayectoria laboral temprana, con el fin de consolidar experiencia laboral; y el joven que prefiere invertir recursos en su educación. Tal como se mencionaba anteriormente en el contexto chileno, esta situación es una constante que también se aprecia en Colombia. Y aunque entre los siete jóvenes entrevistados la educación es algo anhelado, la realidad es que empezaron su trayectoria laboral impedidos por la falta de oportunidades en El Cairo.

Finalmente, Abrajim (2014) analiza el tema de la trayectoria bajo el enfoque de la educación como fortaleza para hallar un buen trabajo; en su estudio esta autora retoma diversos programas estatales, que son aplicados desde entidades como el Sena, Ministerio del Trabajo y Departamento de Protección Social, afirmando que la trayectoria laboral de un joven en Colombia puede

fortalecerse si este desea capacitarse, al tiempo que enfatiza la necesidad de generar nuevos trabajos, que suplan la demanda constante que durante años ha tenido Colombia.

• **Precariedad Laboral:** esta subdivisión del estado del arte, se centra en cinco estudios que tocan el tema de las condiciones laborales que enfrentan los jóvenes, junto a la llamada flexibilidad laboral, concepto que remite a la libertad del empleador para contratar personal bajo condiciones que generalmente benefician a los contratantes.

Para empezar, Jaramillo (2016) en un estudio sobre desempleo juvenil, considera que son múltiples los problemas por los que surge y a la vez los que genera el desempleo entre la población joven del país; en ese sentido, realiza un análisis de diversos datos estadísticos provenientes del Dane y tomados durante el 2016, así como algunas políticas públicas, determinando que:

La regulación legal propone un sistema de incentivos a la administración pública para vincular a las entidades jóvenes sin experiencia por medio de prácticas, la modificación de las plantas de personal para el enganche de jóvenes profesionales o técnicos sin experiencia. (p. 15)

No obstante, en la práctica estas regulaciones exponen casos de precariedad en las contrataciones que se realizan, dejando que los jóvenes laboren en condiciones desventajosas, y rotándolos constantemente, con lo cual es poca la trayectoria laboral y experiencia que logran acumular en los cargos (Jaramillo, 2016).

Por otro lado, Sánchez (2017) exhibe un ensayo sobre el panorama del mercado laboral para jóvenes, centrándose en la oferta y la demanda existente, estableciendo que tanto en Colombia como en Latinoamérica la situación laboral de la juventud es precaria, sobre todo porque son muchos los que no logran obtener un trabajo de calidad. En Colombia, según esta autora, la empleabilidad de jóvenes conlleva explotación laboral, bajos salarios, omisión de la seguridad

social e informalidad. Relacionando este estudio con las entrevistas realizadas, es claro que muchos de los jóvenes cairenses han experimentado esta situación, pues no se suele dar la contratación con todas las prestaciones legales, o bien, se trata de trabajos informales.

Otro documento de gran impacto para el presente estudio de caso, es el trabajo de Ortega (2011), quien al analizar las determinantes de desempleo juvenil en el país, concluye que los jóvenes, pese a la precariedad de algunos trabajos, optan por la oportunidad antes que por las aspiraciones o metas que se hubieran trazado. Es decir, trabajan dentro de la informalidad, porque quieren iniciar cuanto antes un recorrido laboral; esto constituye una oportunidad para que las organizaciones contraten mano de obra barata, sin brindarles las mejores condiciones de trabajo.

Enfocando el tema en una región específica de la geografía nacional, el trabajo de Galvis y Pérez (2015) habla sobre la informalidad laboral y la calidad del trabajo en el Pacífico colombiano, para ello se centraron en definir a cabalidad la informalidad y la calidad del trabajo, esto con el fin de determinar en qué condiciones labora la población joven y adulta de este sector del país, que por años ha sufrido abandono estatal. Para los autores:

Los resultados muestran que los trabajadores de los departamentos de la región Pacífica presentan las mayores desventajas en términos de tasas de informalidad y calidad del trabajo cuando se comparan con el promedio nacional. Por género, se encontró que mientras las mujeres están en desventaja frente a los hombres en cuanto a informalidad, en calidad del trabajo ellas tienen mayores ventajas que los hombres. (p. 3)

De esta forma, queda claro que la situación del Pacífico, si bien es un caso bastante particular, puede ser vista como una tendencia en el país, donde se empieza a priorizar la informalidad, a la que se suele disfrazar de trabajo en algunas organizaciones, que subcontratan o utilizan cooperativas de trabajo, donde los jóvenes son explotados (Pérez, 2015).

Finalmente, Mora y Ulloa (2011) exponen en su investigación sobre calidad del trabajo en las principales ciudades colombianas que “La probabilidad de obtener trabajos de mala calidad se refuerza entre los jóvenes, los que tienen menor nivel educativo, los que no están casados y los que trabajan en el sector informal” (p. 165). Al analizar los determinantes que inciden en la precariedad del trabajo para los jóvenes, resalta de nuevo el tema de la educación. En conclusión:

Los problemas laborales del país constituyen un gran reto para el diseño de políticas y, además del desempleo, los planes y programas deben atacar directamente el problema de la calidad del empleo. Los aspectos que se incluyen en el indicador de calidad del empleo son un buen comienzo para entender con mejor conocimiento los factores que se han de tener en cuenta en dichos planes y programas. (p. 175)

Para el caso particular de Cali, el estudio de estos autores muestra que, en comparación con ciudades como Medellín y Bogotá, la posibilidad de encontrar un trabajo de calidad, es reducida, pues la informalidad y la flexibilidad laboral llevan a las organizaciones a contratar por periodos cortos, sin firmar contratos u ofrecer beneficios legales a cientos de jóvenes que aceptan debido a la necesidad económica.

• **Expectativas laborales para los jóvenes:** pese a los aspectos previamente mencionados, sobre la dificultad para establecer una trayectoria laboral por parte de los jóvenes colombianos, sumado al desempleo y la precariedad, persisten las expectativas de tener un trabajo digno, tal como se aprecia en los cinco textos que dan cierre al presente estado del arte.

En principio, el trabajo de Escobar y Rojas (2016) retoma un sector poblacional para el que el trabajo en definitiva marca un punto fundamental en la realización personal. Se trata de los desmovilizados y reintegrados de los grupos armados ilegales, quienes una vez al lado de la

legalidad, deben empezar a construir una trayectoria laboral, muchas veces partiendo del desconocimiento sobre el mercado laboral y las ofertas más convenientes. Para estos autores:

La población joven víctima del conflicto no encuentra alguna estabilidad socioeconómica porque su integración a lo urbano aun no es del todo clara, a lo que se hace referencia es a que sufren de problemas como el desempleo lo que genera un aumento en la vulnerabilidad de la población y el no encontrar algún tipo de estabilidad en la ciudad. (p. 36)

Bajo estas condiciones, las expectativas de trabajo digno se reducen, si se tiene en cuenta que el desmovilizado carece en gran medida de educación formal, y muchas veces enfrenta la segregación por su pasado. No obstante, las expectativas de estas personas se centran en superar lo ocurrido, trazando una trayectoria laboral que permita integrarlos a la sociedad, sin el estigma de la guerra.

Por su parte, Díaz (2015) aborda el tema desde la forma como los jóvenes encaran la realidad del desempleo; ya no se trata de desmovilizados o población rural, sino en términos generales. La expectativa laboral del joven colombiano, según este autor, se centra en salir adelante, dejar atrás el desempleo y poderse ubicar de forma estable en una organización, donde reciba el pago legal por sus servicios, las prestaciones y seguridad social que se deben reconocer y firmar un contrato a termino indefinido. El problema radica en que esto no sucede con tanta celeridad como se desea; dado que “existe una inquietante contradicción entre las expectativas de vida de la juventud, y la realidad socioeconómica que la mayoría de jóvenes tienen que soportar” (p. 1). Las cifras dadas en este estudio, para 2015 reflejaban que el 47% de los desempleados eran jóvenes. Tal como sucede con los siete cairences entrevistados, las expectativas y anhelos de un buen trabajo persisten, pero el contexto no permite una ubicación estable para varios de ellos.

Ahora bien, un estudio de la revista Dinero (2016), expone que las expectativas laborales de los jóvenes colombianos suelen verse truncadas por la falta de experiencia. Según dicho estudio:

El 58% de los jóvenes deseaban desempeñarse como profesionales o técnicos, el 12,9% como trabajadores de los servicios y el 10,8% como directivos, en el año anterior. Es importante resaltar que desde el 2013 al 2015, el deseo de los jóvenes por desempeñarse como técnicos y profesionales aumentó en 5,4%. (p. 1)

Estas cifras, que se apoyan en documentos del Dane publicados en el 2016, los cuales dejan ver que hay diferencias en lo que desean los jóvenes frente a su hacer profesional, para alcanzarlo se deben capacitar ampliamente, pues los oficios mencionados no solo requieren estudios de bachiller. A esto se suma el interés de algunos jóvenes por alcanzar independencia financiera a través de proyectos de emprendimiento; tal es el caso de dos de los jóvenes cairences , el primero quien es propietario de una panadería y el segundo se ha valido de la producción de arepas para aumentar sus ingresos.

Otro estudio, con amplia validez en el tema de las escasas oportunidades y el desempleo latente, es el de Pineda, Rojas y Linares (2011) quienes retoman el tema del optimismo que embarga a los jóvenes colombianos, particularmente aquellos que cursan estudios universitarios; desde luego se entiende que así sea, pues la capacitación recibida en las aulas de inmediato podría garantizar un papel más destacado en lo que se refiere a contratación laboral. Sin embargo, estos autores sostienen que:

Las expectativas por un trabajo de calidad acorde con la formación, el mérito y el esfuerzo individual, tiene un papel fundamental para la vida de los jóvenes y adolescentes universitarios. La estructura del empleo se ha modificado de tal forma que la realización de una carrera profesional no significa tener certeza en la ubicación laboral, puesto que las altas expectativas, las capacidades y credenciales

de los jóvenes universitarios no explican las dificultades de realización laboral. (p. 300)

Tras el análisis de distintas informaciones, cruzadas entre los estudiantes universitarios que son objeto del estudio, Pineda, Rojas y Linares (2011) concluyen que las expectativas laborales, así como la tensión frente a lo que pueda suceder en el futuro, es una constante en la juventud, de allí que se deba generar una educación de calidad que apoye a los estudiantes para que salgan correctamente cualificados, al tiempo que el Estado debe ampliar los proyectos de trabajo para los jóvenes.

Para cerrar este apartado, el trabajo de Ochoa, Silva y Sarmiento (2015) da una mirada interesante a las expectativas y actividades que tienen en particular una franja de jóvenes que ni estudian ni trabajan. Basados en la Encuesta Nacional de Uso del Tiempo Libre realizada entre 2012 y 2013, los autores encontraron que, desmotivados por la situación del país, donde no se aprecian oportunidades laborales, muchos jóvenes prefieren continuar en casa, apoyando las labores domésticas, sin invertir dinero en educación, a la que ven como una actividad que no garantiza trabajo de calidad. Y aunque el trabajo en el hogar no sea remunerado, se compensa con techo y comida. Llama la atención que al menos un 23% de jóvenes en el país, para el 2013, hacían parte de esta población que elegía el hogar al trabajo.

En conclusión, los diversos estudios mencionados dan cuenta de los múltiples enfoques que tiene lo laboral cuando se relaciona con la juventud, tanto en Latinoamérica como en Colombia. Frente a todos los obstáculos que se presentan para conseguir un trabajo de calidad, se deben buscar alternativas que complementen las leyes ya existentes, y que permitan capacitar a los jóvenes, dando oportunidades para que adquieran experiencia y puedan así aportar a la economía Nacional. En ese panorama el Trabajador Social tiene un papel importante, como apoyo en la orientación laboral, tal como se menciona a continuación, en la justificación del estudio de caso.

2. Justificación

Teniendo en cuenta las investigaciones descritas anteriormente y los objetivos que se exponen en el apartado siguiente, el presente estudio de caso se justifica en la medida que aborda varias perspectivas: por un lado, es un amplio compendio de artículos actualizados cuyo eje temático es el trabajo juvenil. Así mismo, presenta un componente teórico relacionado con el trabajo y la satisfacción personal, la relevancia de la trayectoria laboral y las expectativas que se generan en el joven que trabaja. A lo dicho se suma una revisión de la legislación vigente y la exposición de un contexto tan cercano como es la situación de siete jóvenes provenientes de El Cairo Valle, los cuales llegan a Cali movidos por la necesidad de trabajo, siempre escaso en su municipio y no menos en la ciudad.

Por otro lado, considerando lo dicho por Blanca y Jurado (2011), el Trabajador Social tiene rol relevante en lo que concierne a la orientación laboral, pudiendo apoyar procesos de capacitación para que los jóvenes delimiten sus expectativas, reconociendo sus capacidades y de esta forma ubiquen trabajos que les ayuden a realizarse como personas, sin caer en la obligación de un trabajo para cumplir con las necesidades básicas. Estas autoras sostienen que:

La Orientación Laboral es un proceso de ayuda, dirigido a todas las personas a lo largo de la vida, cuya finalidad es identificar y/o desarrollar los objetivos vocacionales previamente definidos, indagar sobre las necesidades formativas para el desarrollo de una profesión, es decir, un proceso dinámico donde se determinará el ámbito profesional y las expectativas laborales que tiene la persona. (p. 287)

En ese sentido, estudiar un caso puntual de siete jóvenes migrantes desde el área rural a la ciudad, es una forma muy oportuna de llevar a un contexto real los aprendizajes trabajados en las

aulas de clase, tomando de paso una posición crítica y participativa frente a una problemática que requiere la vinculación de los profesionales en distintas áreas. Como menciona Vasco (1990) aunque no se tenga una tendencia política explícita, la investigación del trabajador social posee un sesgo ideológico, de esa forma apoya las transformaciones sociales, cuando se realiza una investigación bien estructurada, como la que se ha dado en este estudio, enfatizando en la trayectoria laboral, que como se mencionó en el planteamiento del problema es un asunto que debe mejorarse para conseguir óptimas oportunidades de trabajo en la ciudad de Cali. .

De igual forma, la investigación aporta sobre todo si se tiene en cuenta que en Latinoamérica los estudios sobre trayectorias laborales se hacen cada vez más relevantes desde el trabajo social, pues permiten caracterizar individuos y grupos, aportando al gobierno una proyección que fortalezca las políticas públicas en la erradicación del desempleo.

Finalmente, para las autoras de este trabajo el contacto real con los jóvenes que participaron del estudio, así como el proceso de construcción del documento final, que debió pasar por varios procesos de reescritura, se justifica en la medida que puso a prueba los conocimientos adquiridos y permitió que la profesionalización se diera con todo el rigor académico que implica.

3. Objetivos

3.1 Objetivo general

Describir la trayectoria laboral de siete jóvenes migrantes provenientes del municipio de El Cairo, cuyas edades oscilan entre los 18 y 28 en la ciudad de Cali.

3.2 Objetivos específicos

- Identificar las dinámicas de trabajo, en términos de tiempo laborado, edad a la que empezaron a laborar, medios para conseguir trabajo, dificultad para hallarlo, entre jóvenes migrantes.
- Analizar las condiciones laborales, en términos de remuneración, horarios, relación con los empleadores, contratación, entre otras, de los trabajos a los que acceden jóvenes migrantes.
- Identificar las expectativas laborales que tienen los jóvenes migrantes.

4. Marco referencial

4.1 Marco contextual

Según se indica en el Esquema de Ordenamiento Territorial del Municipio del Cairo (Alcaldía Municipal de El Cairo Valle del Cauca, 2001), este municipio está ubicado al Norte del departamento, contando con un área de 262 Km², distribuidos en 259 km² de zona rural y solo 3 km² de zona urbana; de allí que la mayor parte del territorio sea montañoso. Su división política se distribuye en 10 corregimientos y 42 veredas.

En cuanto a su población, el Dane (2015) sostiene que el municipio es habitado por 9.976 personas, presentándose una leve disminución poblacional entre el año 1993 y 2015, motivada por la crisis del café, que es el cultivo más importante de la región. Así mismo, el Consejo Municipal de El Cairo (2014), a través del Plan de Desarrollo expone que la actividad económica fundamental en la región es la agricultura. La Imagen 1. Da cuenta de una panorámica área del municipio.

Imagen 1. Panorámica del municipio de El Cairo.



Fuente: Alcaldía Municipal de El Cairo Valle del Cauca (2001)

En cuanto a la población que reside en el área urbana, se menciona en el Portal Oficial de El Cairo (2018) que ha permanecido estable hasta 2012, siendo el área rural la más afectada por las

migraciones de algunos jóvenes, que se desplazan principalmente a Bogotá, Cali y Medellín. Otros datos que complementan esta información provienen del Dane (2015), entidad que afirma:

En 2005, la población de El Cairo cambio de residencia teniendo el mayor porcentaje con 48,7% por dificultad para conseguir trabajo, el nivel educativo con mayor porcentaje en básica primaria con 51,9% y la de menor porcentaje es superior y postgrado con un 1,8% solamente hay educación hasta básica secundaria. (s.p)

Para la fecha de la presente investigación, la población joven del municipio en el área urbana ascendía a 930 personas, la economía de esta área se centra en el comercio, dispuesto a lo largo de la calle principal y se compone de cuatro supermercados, dos droguerías y 18 negocios de diversa índole. Para la zona rural, la economía se centra en el cultivo del café, maíz, plátano y algunas variedades de papa (Portal oficial de El Cairo, 2018).

Por otro lado, Santiago de Cali, ciudad a la que llegan los migrantes, es la capital del departamento del Valle del Cauca, y la tercera más poblada del país; centro económico importante a nivel Nacional. Su estructura se compone de 22 comunas y 15 corregimientos. En cuanto a su población, la Secretaría Municipal (2011) sostiene que hay una evolución constante en las cifras, motivada por las migraciones que llegan de los municipios aledaños, pues los jóvenes se desplazan al centro urbano buscando trabajo y mejores oportunidades económicas.

Particularizando en los jóvenes sobre los que se centra el estudio de caso, viven actualmente en el barrio Marroquín, perteneciente a la comuna 14 de la ciudad, sector que aumenta su población notablemente, pues acoge muchos de los migrantes que llegan a la ciudad (Alcaldía de Santiago de Cali, 2018).

En cuanto a los índices de desempleo que se presentan a Cali, el Dane (2018) exhibe la siguiente tabla de ocupación:

Tabla 2. Población ocupada, desocupada e inactiva en Cali.

Poblaciones	Sep-nov 17	Sep-nov 18
Ocupados	1.242	1.243
Desocupados	159	164
Inactivos	658	687

Nota: las cifras están dadas en miles de personas. Fuente: Dane (2018).

Contrastando la información presentada, es posible afirmar que en el municipio de El Cairo no hay una amplia cobertura en los trabajos para los jóvenes, la migración se da a partir de la búsqueda de mejores oportunidades de trabajo y por ello llegan a la Ciudad de Cali. Es decir, cuando el joven llega a la ciudad enfrenta un panorama laboral totalmente distinto al imaginado, puesto que encuentra flexibilización en el trabajo; por otra parte, en las empresas exigen experiencia laboral y otro factor muy importante es la educación ya que dicha preparación definirá en qué empleo podrá desempeñarse la persona.

4.2 Marco normativo

Se presenta a continuación un breve marco normativo que retoma las leyes más relevantes sobre la juventud y el trabajo.

- **Ley 1885 del 1 de marzo de 2018.** Es llamada ley estatutaria de ciudadanía juvenil, y busca crear un marco institucional para garantizar los derechos de los jóvenes. Así mismo, aborda

el concepto de juventud más allá del ámbito etario, argumentando que por juventudes se debe considerar al:

Segmento poblacional construido socioculturalmente y que alude a unas prácticas, relaciones, estéticas y características que se construyen y son atribuidas socialmente. Esta construcción se desarrolla de manera individual y colectiva por esta población, en relación con la sociedad. Es además un momento vital donde se están consolidando las capacidades físicas, intelectuales y morales. (Congreso de la República, 2018, p. 1).

- **Ley 1780 2 de mayo 2016 o Ley de fomento al empleo y emprendimiento juvenil.** Esta ley se centra en impulsar la generación de empleo, contando como rango de edad para su apoyo a las personas entre los 18 y 28 años. Para ello sienta las bases institucionales sobre las que se deberán radicar las políticas públicas que apoyen la generación de empleo, el emprendimiento, la creación de empresas, etc.
- **Documento Conpes 173 de 2014. Lineamientos para la generación de oportunidades para los jóvenes.** Este documento argumenta sobre la necesidad de proponer acciones para mejorar el acceso al empleo de la población joven, dado que solo de esta manera podrán construir experiencia laboral para el desarrollo personal y la productividad del país.
- **Ley 1429 del 29 de diciembre de 2010 o Ley de formalización y generación de empleo.** Esta ley, particularmente en su artículo 3, establece la focalización de programas de desarrollo empresarial y de empleo que favorezcan a las personas jóvenes, buscando así mejorar la ocupabilidad.
- **Ley 1014 del 26 de enero de 2006 o Ley de fomento a la cultura del emprendimiento.** Si bien el enfoque del estudio de caso no se centra en el emprendimiento juvenil, se

menciona esta ley porque guarda relación con las posibilidades de empleo que podrían tomar los jóvenes que hacen parte del estudio, considerando que uno de ellos vende arepas de forma independiente.

- **Ley 375 de Julio 4 de 1997 o Ley de la juventud.** Es una ley de suma importancia en el impacto de las políticas públicas para el apoyo a la juventud. En su artículo 29, por ejemplo, determina las políticas de promoción social para los jóvenes, incluido el tema laboral.

4.3 Marco teórico

Partiendo de los objetivos que guían el estudio de caso desarrollado, se ha optado por segmentar los componentes teóricos de la investigación a partir de cuatro aparatos, relacionados con la información recabada en las entrevistas, de tal forma que fuera posible obtener resultados oportunos y de utilidad en el ámbito académico del trabajador social.

4.3.1 El empleo como forma de realización personal. Considerar el empleo como realización personal, es algo de gran importancia en el contexto del estudio de caso emprendido, toda vez que los jóvenes migrantes llegaron a Cali en busca de mejores oportunidades, es decir, intentando realizarse como personas. En ese sentido, Monteiro (2014) menciona que para los jóvenes el trabajo conlleva un papel relevante en la transición hacia la vida adulta. Para esta investigadora brasilera:

Los jóvenes reconocen el trabajo como parte de su identidad, cuando este es descrito como realización personal, como rol social y fuente de placer y felicidad. Lo que se hace, en cierto modo, tiene una equivalencia con lo que se es, por eso el trabajo debe ser útil, tener una utilidad para la sociedad. Y más aún, la elección de lo que se hace es el producto de un proceso de individualizarse. (p. 25)

Tal afirmación, permite inferir el papel fundamental que tiene para los jóvenes cairenses ubicarse de forma permanente en un trabajo con todas las características que hayan previsto al salir de su municipio.

No obstante, la misma autora destaca que la juventud, es también una etapa de contradicciones en el ámbito laboral, pues si bien el joven quiere realizarse a través del trabajo, no desea que se reduzca su identidad al mero aspecto del trabajo “es como si la relación entre identidad y trabajo fuera a todo momento tensionada, en el intento de evitarse una totalización o un encapsulamiento por el trabajo” (Monteiro, 2014, p. 25).

En otras palabras, el trabajo permite la realización personal de los jóvenes, como sostiene la Organización Internacional del Trabajo (OTI, 2018) “Tener una actividad con sentido es una característica distintiva y una necesidad del ser humano, de ahí la importancia decisiva de acceder a un trabajo significativo que ofrezca un espacio para la autonomía y la creatividad” (p. 1), pero a la vez, no debe ser una camisa de fuerza que ate al joven a un estereotipo o lo encasille definitivamente. Esto se entiende porque aún se tiene mucho tiempo por delante, para pensar que un primer o segundo trabajo serán lo único a lo que se pueda acceder por el resto de la vida.

Finalmente, desde un enfoque psicológico Alcover, Moriano, Osca y Topa (2012) hablan de las funciones positivas del trabajo, entre las que figuran al menos 11 funciones, tal como se puede apreciar en la Tabla 3.

Tabla 3. Funciones psicosociales positivas del trabajo.

Función del trabajo	Implicación para la vida personal
Integrativa o significativa	<ul style="list-style-type: none"> • Da sentido • Permite a los individuos realizarse personalmente.
Estatus y prestigio social	<ul style="list-style-type: none"> • Reconocimiento. • Respeto por parte de otros.
Identidad personal	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo de nuestra personalidad.
Economía	<ul style="list-style-type: none"> • Independencia económica. • Posibilidad de elegir el ocio y las actividades del tiempo libre

Oportunidades para la interacción	<ul style="list-style-type: none"> • Contactos sociales. • Aspectos emocionales enriquecedores.
Estructurar el tiempo	<ul style="list-style-type: none"> • Marco de referencia temporal útil para la vida.
Actividad más o menos obligatoria	<ul style="list-style-type: none"> • Marco de referencia útil de actividad regular, obligatoria con propósito.
Oportunidad para desarrollar habilidades y destrezas	<ul style="list-style-type: none"> • Disponibles con anterioridad y mejoradas con la práctica adquiridas para obtener y conservar el trabajo.
Transmisión de normas, valores, creencias	<ul style="list-style-type: none"> • Papel socializador clave. • Integración en un grupo social de referencia.
Poder y control	<ul style="list-style-type: none"> • Sobre personas, datos y procesos.
Bienestar	<ul style="list-style-type: none"> • Cuando se dispone de un trabajo en condiciones física adecuadas, con seguridad en el trabajo y un horario adecuado.

Fuente: Alcover, Moriano, Osca y Topa (2012).

Así pues, resulta evidente que los jóvenes sobre los que se centra el estudio de caso no son ajenos a esta disposición psicosocial del trabajo, de allí que migren en búsqueda de uno que satisfaga, ya sea consciente o inconscientemente estas valoraciones.

4.3.2 Panorama laboral para el joven colombiano. Este apartado complementa los estudios presentados anteriormente en el estado del arte, y se refiere básicamente al contexto colombiano como un espacio laboral difícil, donde la discriminación suele ser una constante, la cual deben enfrentar los jóvenes, tanto los que migran desde las zonas rurales a las ciudades, como aquellos ciudadanos que luchan por obtener un trabajo en un medio cada vez más complicado, como se pudo apreciar previamente en las cifras del Dane (2018).

Partiendo del estudio de Baquero, Guataquí y Sarmiento (2000), se sostiene la existencia de una constante discriminación en el ámbito laboral para los jóvenes (así como para otros grupos sociales: mujeres, homosexuales, negros, entre otros). Estos autores consideran que “es posible observar innumerables casos en los que las diferencias de ciertas categorías de individuos hacen que estos tengan oportunidades significativamente distintas y pueden en alguna medida determinar sus opciones” (p. 3).

Bajo este panorama los jóvenes del país deben enfrentar la llamada discriminación laboral como un panorama desalentador, que surge cuando “dos trabajadores con la misma capacidad productiva pero que difieren en alguna característica personal no relacionada con esta, uno recibe un trato inferior en cuanto a posibilidades de obtener trabajo, condiciones de trabajo o educación” (Baquero, Guataquí y Sarmiento, 2000, p. 3). Frente a esta situación, autores como Cárdenas y Harker (2007) sostienen que generar una adecuada inclusión de la población joven en lo laboral es un deber para el Estado colombiano, pues de lo contrario:

la inadecuada inserción de los jóvenes en el mercado laboral conlleva a un ciclo vicioso reproductor de pobreza en la medida en que trunca el desarrollo social y económico de las generaciones futuras. El desempleo y la vinculación laboral precaria de los jóvenes implican enormes costos para los individuos, sus familias y la sociedad en la medida en que el desempleo en edades tempranas tiene un impacto negativo sobre la probabilidad futura de ocupación, un efecto negativo transitorio sobre el ingreso de las personas y aumenta la propensión a la vinculación en actividades delictivas. (p. 30)

En conclusión, a pesar de las políticas y normativas existentes para el desarrollo laboral de la población joven colombiana, las investigaciones aquí descritas, en suma con las expuestas previamente, dejan claro que no se puede hablar de un panorama óptimo de empleabilidad para Colombia, de allí que la situación de los jóvenes caireses entrevistados sea una comprobación de algo sobre lo que se ha teorizado ampliamente, aunque ningún gobierno haya podido generar una solución.

4.3.3. Relevancia de la trayectoria laboral. Considerando el objetivo general que guía el presente estudio de caso, resulta indispensable mencionar el papel que tiene la trayectoria laboral

en la configuración social de una persona, particularmente entre los jóvenes. Como ya se mencionó, el trabajo tiene un papel importante como fuente de realización personal. Ahora bien, la trayectoria laboral, según Henríquez y Uribe (2000):

Consiste en registrar y analizar las posiciones sucesivas que las personas van ocupando en las relaciones de trabajo, durante su vida o, más frecuentemente, durante un período determinado de ésta. Su principal propósito es obtener más precisión en el registro de los cambios que se suceden y, al mismo tiempo, expresarlos en una síntesis que dé cuenta del movimiento ocurrido en el conjunto del período. (p. 1)

Al estudiar esos cambios se pueden desarrollar análisis sobre movilidad y estratificación socioeconómica. Sin embargo, estos mismos autores sostienen que registrar la trayectoria laboral no es una tarea sencilla, toda vez que no siempre se llevan registros particulares de los trabajos desempeñados. Aun así, cuando se consigue caracterizar los trabajos y su paso en la vida de una persona o un grupo de ellas, es posible saber hasta qué punto han tenido trabajos de calidad y han sido beneficiados con la realización personal que el trabajo conlleva.

Por otro lado, Celeste (2013) desarrolla un interesante acercamiento a las trayectorias laborales de un grupo de jóvenes argentinos, determinando que:

Por medio de la reconstrucción y el análisis de las trayectorias laborales, se pueden desentrañar las percepciones y los significados que los agentes construyen en torno a su recorrido por el mercado de trabajo, pero sin perder de vista el contexto socio-histórico en el que transcurre esa trayectoria individual. Por lo tanto, con la incorporación de este concepto es posible acercarnos al conocimiento de la interrelación existente entre los aspectos objetivos y subjetivos de las trayectorias, incorporando la noción de temporalidad en el análisis de estos procesos. (p. 18)

De esta forma, en Latinoamérica el estudio de las trayectorias laborales ha venido cobrando relevancia, tanto desde el trabajo social, como desde la sociología, la psicología e incluso la antropología; principalmente desde enfoque cualitativos. Para los autores consultados, este tipo de estudios permite caracterizar personas y grupos sociales, aportando a los Estados en la proyección de políticas públicas significativas para combatir la exclusión y el desempleo.

4.3.4 Expectativas laborales en un entorno globalizado. Para cerrar los aspectos teóricos que configuran el estudio de caso, se aborda en este punto el tema del trabajo bajo la problemática de la globalización económica, en donde surgen conceptos como flexibilidad en el trabajo; los cuales fueron esbozados previamente.

Para empezar, Guevara (2010) al hablar de globalización y mercado laboral en Colombia, la define como

Importantes cambios ocurridos en la economía internacional en materia de comercio, finanzas e información. Este proceso no se ha dado en forma aislada, sino como parte integral de un conjunto de políticas que combinan medidas de ajuste interno en los países así como su inserción en la economía internacional. (p. 103)

Tales cambios inciden en el mercado del trabajo, principalmente por la reducción de los derechos laborales que habían ganado los trabajadores años antes y por la llamada flexibilidad del trabajo, que se define de la siguiente manera:

Consiste en que la fuerza laboral y las horas de trabajo o la estructura salarial se ajustan a las condiciones económicas inestables y fluctuantes. Se sostiene que el ajuste a los cambios es lento e insuficiente, debido a las rigideces institucionales, circunstancia que obliga a introducir mayor flexibilidad en las relaciones ocupacionales. (Guevara, 2010, p. 105)

Dichos ajustes benefician a la economía mundial, pero no necesariamente al trabajador; esto como fruto de las políticas neoliberales, sobre las cuales Zubero (2015) sostiene que solo debilitan la soberanía de los pueblos, beneficiando a las potencias económicas.

Así pues, en ese panorama, los jóvenes que hacen parte del estudio de caso, son solo unos entre millones que no tienen forma de acceder al mercado laboral en una posición equitativa, sino que deben prestar su fuerza de trabajo para que la economía se mantenga en alto, beneficiando así al nuevo orden mundial que se proyecta bajo los modelos de globalización económica que siguen avanzando inconteniblemente.

5. Metodología

5.1 Tipo de investigación

El modelo sobre el que se centra la investigación desarrollada es el estudio de caso, el cual es descrito por Yacuzzi (2015) como una herramienta muy oportuna para la investigación de grupos, ya que se amolda a la realidad vivida por las personas intervenidas. Así mismo, se fundamenta en un enfoque cualitativo, según lo expuesto por Hernández, Fernández y Baptista (2014):

La investigación cualitativa se fundamenta en una perspectiva interpretativa centrada en el entendimiento del significado de las acciones de seres vivos, sobre todo de los humanos y sus instituciones (busca interpretar lo que va captando activamente). Postula que la “realidad” se define a través de las interpretaciones de los participantes en la investigación respecto de sus propias realidades. De este modo convergen varias “realidades”, por lo menos la de los participantes, la del investigador y la que se produce mediante la interacción de todos los actores. Además son realidades que van modificándose conforme transcurre el estudio y son las fuentes de datos. (p. 9)

En ese sentido, se recogió información del discurso de cada sujeto, con la perspectiva que tiene cada uno para luego construir el conocimiento. Por otro lado, se pretende mostrar las trayectorias laborales de los jóvenes cairences.

5.2 Población y muestra

La población objeto del proyecto está representada por jóvenes cairences entre las edades de 18 a 28 años, que residen en Cali, esta edad se toma según lo establecido por la Ley Estatutaria 1622 del 2003 “Toda persona entre las edades de 14 y 28 años cumplidos tiene consolidación de

autonomía intelectual, moral, económica, cultural” (Congreso de la Republica, 2013) quienes son la población potencial porque son las personas directamente relacionada con el tema de investigación. En el país se reconoce una persona como mayor de edad a partir de los 18 años, es decir que ha esta edad la persona se considera que esta en la capacidad de responder por si sola y tiene la responsabilidad de sus actos, argumentado que también entre las edades de 18 a 28 años hay una fuerte edad activa para desempeñar trabajos.

La muestra de siete jóvenes se realizó por conveniencia (Hernández, Fernández y Baptista, 2014), en la medida que se contó con la posibilidad de llegar a los jóvenes cairenses. Partiendo de un contacto inicial se logró el acercamiento para el estudio de caso de las trayectorias laborales de los jóvenes.

5.3 Técnicas de recolección y análisis de la información

En la recolección de información, se tuvieron en cuenta fuentes primarias y secundarias, por un lado se realizaron entrevistas semiestructuradas a los siete jóvenes participantes, bajo lo afirmado por Hernández, Fernández y Baptista (2014) donde las preguntas y secuencia no están prefijadas y el entrevistado podrá dar respuesta libremente, permitiendo así una mayor interacción entre el entrevistador y el entrevistado.

Con este tipo de entrevista se buscó generar información a partir de las vivencias personales de los jóvenes, reuniendo información detallada y de primera mano de las trayectorias. Se utilizó este tipo de entrevista porque permitió que los jóvenes brindaran sus experiencias, evitando así realizar afirmaciones incorrectas. Para llegar a la población objeto se contactó con un joven conocido de las estudiantes y a través de ese joven fue posible contactar al resto de los participantes

del municipio de El Cairo, se hizo consentimiento informado el cual explica la finalidad del proyecto y el acuerdo de confidencialidad.

En cuanto a las fuentes secundarias, estas surgieron de la consulta a bases de datos académicas como Dialnet, Scielo, Proquest, Google Académico y Redalyc y libros disponibles en bibliotecas locales de la ciudad de Cali.

Para las entrevistas y la información teórica recolectada, se hizo una relación partiendo de las categorías de análisis que se exponen en la Tabla 4.

Tabla 4. Categorías y subcategorías de análisis.

Objetivo	Categoría	Sub-categoría
Identificar las dinámicas de trabajo de jóvenes migrantes de El Cairo en Cali	Dinámicas de trabajo de los jóvenes migrantes	-Tiempo de desempleo -Inicio de su vida laboral -Facilidad de acceder al trabajo -Medios que utiliza para conseguir un trabajo -Trabajo
Analizar las condiciones de los trabajos que acceden el joven migrante del Cairo	Condiciones de los trabajos que accede los jóvenes	-Remuneración laboral -Horas de trabajo -Relaciones interpersonales - Seguridad social -Contrato laboral -Sistema de salud -Formación academia
Identificar las expectativas laborales que tiene los jóvenes migrantes de El Cairo residentes en Cali	Expectativas laborales que tiene los jóvenes	-Expectativas -Ahorro - Logros o reconocimiento por su labor -Proyección hacia el futuro

Fuente: elaboración propia.

6. Resultados

Con el fin de dar cumplimiento a los objetivos planteados, utilizando la entrevista semiestructurada y las categorías de análisis previamente expuestas, se presentan a continuación los resultados obtenidos basados en cuatro apartados: trayectorias laborales, condiciones laborales, dinámicas de trabajo y expectativas laborales.

6.1 Trayectorias laborales

Las respuestas obtenidas dejan ver que a lo largo de la vida laboral (que para el caso de los entrevistados empieza entre los 13 y 16 años de edad), los jóvenes cairenses han tenido trabajos mal remunerados, inestabilidad laboral, largas jornadas, pues han trabajado más de 8 horas, como lo establece la ley y no se les reconocen las horas extras. Estos trabajos precarios, como lo plantea Santamaría (2010) conllevan a que las trayectorias de los jóvenes estén relacionadas con la desigualdad que se da en la sociedad e influye en la vida laboral de los individuos, es por eso que los jóvenes para mitigar la necesidad de suplir sus necesidades se insertan en trabajos informales, ya que es una opción para no estar desempleados; a esto se le suma que en dichos trabajos informales no exigen experiencia laboral ni una cualificación, aparte las empresas y organizaciones se quitan una responsabilidad de cumplir todos lineamientos que exige la ley de protección al trabajo.

Se puede afirmar que los jóvenes durante su trayectoria han tenido trabajos informales, siendo estos una opción frente a la poca experiencia laboral o la poca cualificación, los trabajos que desempeñan estos jóvenes carece de contrato laboral, estabilidad laboral, flexibilidad en los horarios, jornadas extensas, también han realizado trabajos de alto riesgo sin afiliación al sistema de seguridad social, la poca experiencia que tiene los jóvenes conlleva a que los trabajos que

acceden sean trabajos que implican grandes esfuerzos y poca remuneración. La Tabla 5. da cuenta de las trayectorias laborales identificadas en los siete participantes:

Tabla 5. Trayectorias laborales de los jóvenes entrevistados.

Participantes	N trabajos	Trabajos	Salario
1	7 trabajos	-Pavimentar vías -Apoyo en bares. -Almacenista -Micro empresa de arepas -Repartido de mercancía -Vigilante -Mensajero	-Menos de un mínimo -Menos de un mínimo -Menos de un mínimo -El mínimo -Menos de un mínimo -Menos de un mínimo -El mínimo
2	3 trabajos	-Vendedor de ropa -Vigilante -Cobrador	-Diario 20.000 -Menos del mínimo -Más del mínimo
3	4 trabajos	-Vendedor de electrodoméstico -Bodegario -Vendedor de ropa -Cobrador por días	-El mínimo -El mínimo -Menos del mínimo -Más del mínimo
4	4 trabajos	-Panadería -Repartidor de mercancía -Mesero en una heladería -Cobrador	- Más del mínimo -Meno del mínimo -Mínimo -Más del mínimo
5	10 trabajos	-Recolector de café -Siembra de maíz -Alcantarillado -Barrendero -Carnicero -Bares -Ayudante de la galería de santa helena -Construcción -Fábrica de velitas -Cobrador	-100 semanal -Menos de un mínimo -Menos de un mínimo -Menos de un mínimo -Menos del mínimo -Menos de un mínimo -Menos de un mínimo -Menos de un mínimo -Menos del mínimo -Mínimo -Más del minino

6	3 trabajos	-Recolector café -Bodega Smockie -Cobrador	de de	-Menos del mínimo -Menos del mínimo -Más del mínimo
7	3 trabajos	-Ayudante almacén colchones -Costurero -Independiente	de de	-Menos del mínimo -Mínimo -Mínimo

Fuente: elaboración propia.

En su trayectoria laboral, los jóvenes presentan entre 3 a 10 trabajos, se reitera que han tenido trabajos informales, en los cuales ninguno tiene contrato formal, dichos trabajos han sido: recolector de café, vendedor de electrodomésticos, funcionario empresa de arepas, barrendero, vendedor en colchonería, mesero, trabajador de fábrica de velas y cobrador, de los siete, seis trabajan actualmente de cobradores conocidos como “el gota a gota” trabajo en el que se presta dinero con altas tasas de interés, y que se reconoce como informal, pues no cuentan con sistema de salud, seguridad social, entre otros.

El entrevistado 5 a lo largo de su trayectoria ha trabajado en 10 trabajos, y comenta “Desde los 13 años estoy trabajando, mi papá me saco de estudiar para que fuera a trabajar y ahora tengo 28 años” (Comunicación personal, E5, 11 de noviembre). Es decir, el joven desde sus 13 años viene desempeñando su vida laboral, y a pesar de su corta edad desempeñó trabajos precarios como recolector de café, en este trabajo no tenía que cumplir con un horario fijo, pero si tenía que recoger un buen monto de café para que su paga fuera mejor. Para coger café como lo llama ellos, tienen que tener experiencia y habilidad, pues dicen que los palos de café están en senderos muy altos y esto implica ser ágil porque muchas personas se han caído y han quedado con lecciones muy graves. En estos trabajos no se le paga sistema de salud y los salarios se entregan semanalmente. El joven también trabajó con la alcaldía como barrendero, pese a que este trabajo se hizo directamente con

la entidad no contaba con seguridad social y su pago era inferior al salario mínimo; al llegar a la ciudad trabajó en la galería de Santa Helena como ayudante. Comenta el joven entrevistado que ese trabajo le exigía mucha fuerza física y además trabajaba más de 13 horas, menciona que por ser menor de edad o no tener educación superior ha hecho que tenga trabajos precarios y esto ha conllevado a que su trayectoria sea precarizada.

Tal como se expuso en la revisión de antecedentes, las trayectorias de los jóvenes están relacionadas a trabajos mal remunerados, debido en gran parte a la escasa preparación académica (Jiménez, 2014); de allí remite que son trayectorias precarizada. En estos casos la precarización es aún mayor cuando el trabajo no solo está por debajo de la cualificación sino también por debajo de las expectativas de los sujetos frente a lo laboral, las expectativas en su proyección profesional y sus expectativas de vida.

En este punto, se puede afirmar que la trayectoria de estos jóvenes abarca factores que en su momento han imposibilitado la oportunidad de obtener un trabajo que brinde seguridad social y les ayude a potencializar sus habilidades, manteniéndose como personas de bajos recursos; en cuyo entorno cuentan con muy pocas oportunidades ya sea de superación personal o laboral, aquí se puede analizar que el desarrollo o el llamado éxito en la vida de un individuo está muy relacionado con el contexto en el que este se encuentre o se movilice a lo largo de experiencia laboral (Alcover, Moriano, Osca y Topa, 2012). Esta es una razón de los jóvenes que migran de El Cairo a la ciudad de Cali, buscando así avanzar y mejorar su calidad de vida, ya que en su municipio hay muy pocas oportunidades.

Finalmente, en el aspecto de la trayectoria laboral, todos los jóvenes coincidieron la razón de migrar a la ciudad de Cali es la búsqueda de un trabajo, solo 1 de los participantes muestra interés por continuar sus estudios, los jóvenes dan su opinión que en El Cairo hay muy pocas oportunidades de trabajo, el entrevistado #6 dice:

En mi municipio hay muchas oportunidades, pero no las explotan, está el café, la siembra de maíz, hay varias oportunidades pero en las fincas, hay muchos que no quieren trabajar pero de que hay trabajo lo hay, pues que te digo el pago no es que sea mucho, además es muy peligroso por ejemplo la siembra del café se hace en unos filos y solo se recoge cada seis meses, dependiendo del clima entonces hay uno que hace..... no a mí no me gustaría trabajar en la finca pa que le digo mentiras.

(Comunicación personal, E6, 11 de noviembre)

6.2 Dinámicas de trabajo

Para este punto de los resultados, resultó oportuno graficar el tiempo de desempleo que han vivido los jóvenes, a fin de entender las dinámicas que deben sortear. La Gráfica 1. Permite entender esta situación:

Gráfica 2. Tiempo de desempleo entre los jóvenes estudiados.



Fuente: elaboración propia.

Si para Sennet (1998) las dinámicas laborales están relacionadas por factores como la edad, o el tiempo de desempleo de una persona, las expectativas de los individuos, las oportunidades que brinda el entorno, las habilidades de los individuos y las relaciones interpersonales. Es claro que el ser joven tiene una gran ventaja para acceder a un trabajo pese a que el surgimiento y la práctica

del sistema neoliberal ha generado a lo largo de los años condiciones laborales precarias, bajo salario, jornadas extensas y flexibilidad laboral.

En esta categoría fue importante preguntar por el mayor tiempo en que los jóvenes han estado en situación de desempleo, identificando que los jóvenes en su trayectoria laboral han pasado por momentos de desempleo incluso algunos por mucho tiempo, como se aprecia en la Gráfica 1. que revela periodos de desempleo de hasta tres años, de donde se puede inferir una situación económica difícil. Sobre esto, los entrevistados responden:

#1 responde, he estado desempleado “muchos años, uff” (Comunicación personal, E1, 11 de noviembre).

#2 comenta que desde que se graduó estuvo tres años sin trabajar en su municipio “es duro conseguir trabajo en una ciudad porque siempre le exigen que tenga experiencia o que tenga estudios y pues en mi pueblo es muy chiquito allá no hay trabajo a no ser que usted se meta en las fincas y eso que cuando no hay café, pailas yo no sé como hace para sobrevivir una persona que trabaje en la finca y tenga responsabilidad” (Comunicación personal, E2, 11 de noviembre).

#3 dice estar desempleado dos años o menos, “pues como le cuento que en su principio quería estudiar y al mismo tiempo trabajar, pero estudiar difícil y encontrar trabajo aún más (Comunicación personal, E3, 11 de noviembre).

#3 dice que está desempleado, trabaja a veces por días como cobrador, “pues se puede decir que estoy desempleado, pero ya para el otro año tengo mi propio cobro” (Comunicación personal, E3, 11 de noviembre).

#4 comenta que no ha estado desempleado dado que cuando no se encuentra en un trabajo, trabaja por cuenta propia, “No he estado desempleado ya que cuando no tengo un trabajo como tal

trabajo en mi negocio, yo me vine otra vez del pueblo para mejorar económicamente pero si no se me da me devuelvo nuevamente” (Comunicación personal, E4, 11 de noviembre).

#5 ha estado desempleado aproximadamente dos años, este tiempo se dio durante su migración a la ciudad de Cali también comentó que pasado un año volvió a estar en situación de desempleo “es difícil tener trabajo, usted sabe que lo primero que le preguntan es que si tiene experiencia y pues yo no tenía nada de eso” (Comunicación personal, E5, 11 de noviembre)

#6 comenta que estuvo durante un año desempleado pero las relaciones con sus amigos han influido que tenga trabajo más fácil. “Como le digo es difícil, pero uno tiene sus amigos y ellos ayudan a que le den trabajo o sino imagínese” (Comunicación personal, E6, 11 de noviembre).

#7 cuenta que su estado en situación de desempleo fue por seis meses “porque usted sabe que a uno le pide experiencia y yo no tenía eso, yo he trabajado en cosas pero por tiempos cortos y en empresas que a uno le dan eso” (Comunicación personal, E7, 11 de noviembre).

El desempleo es un factor que ha resaltado a lo largo de la trayectoria laboral de cualquier persona, pues la situación del país determina los trabajos y las condiciones de los mismos, pues si bien se sabe el hecho de tener un trabajo formal implica tener una mayor cualificación, el primer requisito que exigen a la hora de emplearse es ser bachiller y para aspirar a un salario un poco más alto exige técnicos o tecnológicos, luego el segundo requisito para tener un mejor salario es la experiencia laboral pero como se ha mencionado los jóvenes cairenses, desde su municipio tiene limitaciones tanto lo laboral como en su educación, es por eso que cuando los jóvenes llegan a la ciudad de Cali pueden estar desempleados hasta tres años, resaltando que para encontrar un trabajo fue favorable la relación que tienen con otras personas para que la espera no fuera más larga pero accediendo a trabajos informales.

Por lo anterior se concluye que las dinámicas de trabajos de los jóvenes migrantes de El Cairo están relacionadas con desempleo y la influencia del sistema neoliberal actual, no existe una

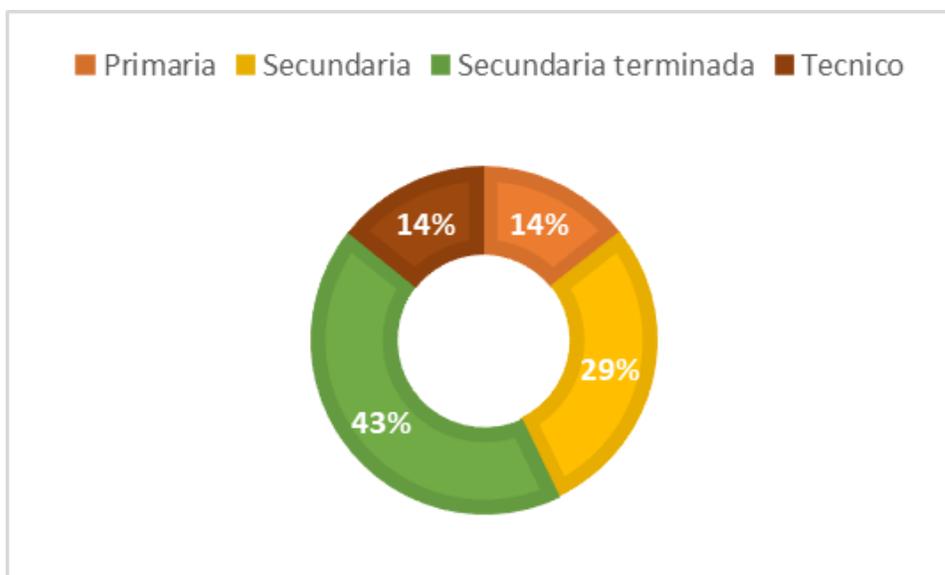
forma de contratación formal y adecuada para los jóvenes, pues se ha generado el ingreso a trabajos precarios por la inmediatez de trabajar, el hecho de migrar de su lugar de origen hace que los jóvenes tengan responsabilidad mayor, la necesidad por estar laborando conlleva a insertarse en dichos trabajos donde cuentan con largas jornadas de trabajo, poca remuneración económica, y realizar actividades que pueden poner en riesgo su vida, el promedio de tiempo que ha estado los jóvenes desempleados es de 6 meses hasta tres años.

6.3 Condiciones laborales

Según lo expuesto por Escobar y Rojas (2016) las condiciones laborales reflejan la realización del empleado, pero la evidencia entre los jóvenes que hacen parte del estudio demuestra que ha existido un deterioro en los salarios, la seguridad, la calidad de vida y la situación laboral de los jóvenes los encadena a trabajos con largas jornadas de trabajo. Retomando a Sennet (1998) este menciona que las condiciones laborales existentes en el mundo actual son propias del sistema que gobierna en la sociedad impactando en el ámbito laboral, económico etc.

En este punto resulta oportuno reflejar el nivel educativo de los siete jóvenes entrevistados el cual arroja que:

Gráfica 3. Nivel de estudios de los jóvenes analizados.



Fuente: elaboración propia.

Es de resaltar que la parte educativa tiene relevancia ya que es uno de los requisitos que se exige a la hora de emplearse, es por eso que es importante preguntarles sobre la exigencia de formación académica para obtener un trabajo, pues comentan que siempre le han exigido formación académica, mínimo bachiller hasta profesional, es por eso que los trabajos de los jóvenes cairenses son trabajos precarios, no contar con una buena educación los limita a obtener un trabajo formal con condiciones favorables, los jóvenes comentan que el nivel educativo si ha influido en su vida laboral, pues a la hora de acceder a un trabajo formal no están calificados para las exigencias que tiene las organizaciones, por otra parte solo 1 de los 7 tiene un estudio técnico, 3 terminaron su bachiller, 2 no terminaron su secundaria y 1 estudio solo hasta primaria.

Es necesario reconocer que, en Colombia las empresas que proporcionan trabajos formales exigen al individuo tener educación superior y experiencia, pero los jóvenes analizados carecen de educación superior es por eso que los trabajos se han desarrollado a lo largo de su trayectoria laboral en condiciones precarias.

En conclusión, siendo el trabajo parte fundamental de la presente investigación, fue necesario realizar preguntas relacionadas con este aspecto, teniendo en cuenta las condiciones laborales favorables que deberían existir: tener prestaciones de servicio, tener un contrato formal, salario que otorga la ley, sistema de salud y un nivel educativo. Evidenciándose, como se ha venido mencionando que los jóvenes carecen de todas estas características. Los trabajos que desempeñan actualmente no cumplen con unas mínimas condiciones que favorezcan y aporten en el desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida de estas personas.

6.4 Expectativas laborales

Cuando se habla de jóvenes es indispensable saber de las expectativas y proyecciones, es por eso que resultó importante conocer sobre las expectativas que esta población, tanto en la actualidad de la investigación como a futuro. Al preguntar cuáles son sus expectativas en su trabajo, de los jóvenes entrevistados un total de 6 argumenta que se sienten a gusto en su trabajo, ya que son trabajos donde manejan su tiempo, o tienen la facilidad de tener una motocicleta que les permite movilizarse de manera rápida por la ciudad, también pueden hacer cosas personales durante el mismo horario de trabajo. Tan solo 1 de los entrevistados opina de manera diferente comentando que quisiera ganar mejor a pesar que tiene su negocio propio, no cumple con sus expectativas.

Díaz (2015) manifiesta que el trabajo se puede convertir en un trabajo monótono que limita las posibilidades de desarrollar trabajos gratificantes disminuyendo así las expectativas laborales de un individuo, siendo las expectativas la base fundamental para cada persona ya que es el motor que los impulsa a trabajar con motivación y les permite realizar un trabajo que supla sus necesidades, es necesario reconocer que las expectativas no solo se puede ver visualizadas hacia el futuro o estar bien, a veces las expectativas son propias del contexto en el que una persona este inmersa.

En últimas los jóvenes cairences, a través de la información obtenida, reflejan sentirse satisfechos con la actividad laboral que realizan siendo en su mayoría cobradores, popularmente conocido “gota a gota”, este es el resultado que dejan las pocas opciones laborales y educativas que hay en el país. Lo anterior nos permite pensar si las expectativas de los jóvenes en su trabajo actual, son las que realmente conciben o son influenciadas por el sistema neoliberal, si bien podemos apreciar estos jóvenes muestran estar en una situación de satisfacción con su labor, es decir sienten que su trabajo llena sus expectativas y a su vez no se da cuenta que rechaza otras posibilidades de conseguir un mejor trabajo.

De acuerdo a lo anterior se puede concluir diciendo que estos jóvenes han tenido muchas limitaciones tanto laboral como personal por qué:

- Su principal preocupación al salir del municipio de El Cairo es obtener un trabajo, el estudio no es su primera opción por su misma situación que enfrentan
- El mercado laboral de Cali exige que tengan un nivel educativo superior y exigen tener experiencia laboral
- El poco conocimiento de los jóvenes de su municipio influye en su visión a futuro
- El trabajo que desempeña los jóvenes los mantiene en su zona de confort
- La realidad actual de estos jóvenes contribuye a que sus visiones o aspiraciones sean más del momento que del futuro.
- El contexto en el que se encuentra los limita a pensarse en diferentes espacios que en realidad mejore su calidad de vida.

7. Discusión

Al particularizar el estudio del caso entre los siete jóvenes provenientes del municipio de El Cairo, es evidente que han debido afrontar la desigualdad social, unida a la dificultad para tener un trabajo dignificante, entre otras problemáticas que se derivan básicamente de su poca preparación académica.

La necesidad de cambiar su entorno por uno más productivo los llevó a la ciudad de Cali, situación ampliamente descrita en trabajos de investigación como el de Jurado y Tobasura (2012; Reguillo (2003), para quienes la situación del campo en Colombia y América Latina, muchas veces limita la posibilidad de desarrollo laboral de la población joven. Frente a la opción de migrar, los entrevistados no dudaron, pues siempre vieron la ciudad como una cuna de oportunidades. Pero las expectativas altas se reducen prontamente, cuando deben enfrentar trabajos precarios, en condiciones que no esperaban. No obstante, llama la atención que, ante las escasas aspiraciones de los jóvenes, la constante es ha sentirse satisfechos con trabajos mal remunerados, pues tienen moto y pueden disponer de su tiempo.

Todo indica, según lo expuesto por Brunet y Pizzi (2013), que estos jóvenes, considerados como categoría social, están limitados por el entorno y por sus pobres aspiraciones, de esta manera no anhelan mucho, y se satisfacen con poco. Esto también podría explicarse por la falta de preparación, que como se ha venido mencionado reduce el panorama de posibilidades y sitúa a los jóvenes en un nivel de la escala social.

Por otro lado, para el orden económico Nacional y mundial, es muy conveniente que estos jóvenes lleven la trayectoria laboral que han llevado, pues de esta manera aportan a la economía sin que las empresas deban velar por la seguridad social de los mismos. Como se pudo apreciar, la vida laboral de estos jóvenes ha estado marcada por los cambios de trabajo, las pobres condiciones

y sobre todo la informalidad, esto se ajusta a la llamada flexibilidad laboral, que nace a la par que la globalización económica (Castañeda, 2010), derivando en una constante explotación laboral.

Finalmente, los siete jóvenes cairences han encontrado un equilibrio en sus actividades laborales, que les permite subsistir y manejar su tiempo, lo cual a la vista de muchos otros que continúan en El Cairo puede ser un ideal, de allí que lleguen otros y sean recomendados por ellos para ocupar trabajos igualmente precarios, manteniendo así el ciclo de migraciones que ha venido afectando a esta región.

8. Conclusiones

Luego de la revisión teórica y posterior estudio de caso entre los jóvenes cairences seleccionados, es posible concluir:

- Entre los jóvenes seleccionados se presentan estrategias de supervivencia que los alejaron de su población de origen, motivados por la intención de obtener un trabajo y cumplir sus expectativas, pero las alternativas en la ciudad no son muy amplias, sobre todo por la carencia de educación y buenas recomendaciones con las que cuentan.
- No obstante, los jóvenes que migraron antes a la ciudad de Cali se han ubicado en cargos precarios y logran generar pequeñas recomendaciones que ayudan a los que van llegando a ubicarse dentro de la informalidad laboral.
- Resulta evidente que los jóvenes cairences generan estrategias para proveerse sus recursos económicos, entre ellas hacer otras actividades de emprendimiento como la venta de arepas, que, si bien son incipientes, demuestran un leve interés por mejorar su condición de vida.
- Entre los jóvenes entrevistados la educación no es un factor que tiene relevancia en sus proyectos de vida actual, la realidad es que empezaron su trayectoria laboral impedidos por la falta de oportunidades y por ende no lograron capacitarse y difícilmente podrían hacerlo en la actualidad.
- la empleabilidad de estos jóvenes conlleva explotación laboral, bajos salarios, omisión de la seguridad social e informalidad.
- Pese a la precariedad de algunos trabajos, los jóvenes optan por la oportunidad antes que por las aspiraciones o metas que se hubieran trazado. Es decir, trabajan en lo que toca, porque quieren iniciar cuanto antes un recorrido laboral; bajo estas condiciones, muchas

organizaciones aprovechan la situación y contratan mano de obra barata, sin brindarles las mejores condiciones de trabajo.

- la posibilidad que tienen estos jóvenes para encontrar un trabajo de calidad, es reducida, pues la informalidad y la flexibilidad laboral llevan a las organizaciones a contratar por periodos cortos, sin firmar contratos u ofrecer beneficios legales que los jóvenes aceptan debido a la necesidad económica apremiante.
- El papel del Trabajador Social en estos contextos laborales es amplio, pues puede ayudar a la orientación profesional, así mismo, podría vincularse a programas estatales que fomenten la capacitación de jóvenes que provienen de zonas rurales, para así ampliar el panorama de posibilidades que en el momento es limitado.

9. Recomendaciones

Para el caso revisado, es posible establecer las siguientes recomendaciones:

- Capacitar a los jóvenes en el entorno laboral para generar una herramienta que les permita ubicarse de manera formal a una empresa que le permita acceder a todas las prestaciones sociales
- Potencializar y hacer productivas las habilidades de los jóvenes cairenses para que tengan mejores oportunidades en el ámbito laboral
- Fomentar la participación del Estado de manera activa en los trabajos para jóvenes que mejoren las condiciones de vida de los jóvenes que con el tiempo pasarán a ser adultos en condiciones precarias si no se brinda apoyo oportuno.
- .Motivar a los jóvenes hacer realidad sus metas de tal manera que los límites no sean mayor que los sueños
- Los profesionales de todas las áreas pueden hacer aportes diversos a la construcción de un mejor panorama laboral para jóvenes en las empresas, construyendo nuevas relaciones con aquellos que tienen menos posibilidades educativas.
- Como trabajadoras sociales, con los conocimientos teniendo en cuenta la importancia que tiene el trabajo sobre el hacer de las personas en los vínculos sociales, tenemos un papel importante en el apoyo a las actividades de emprendimiento o de orientación laboral, pudiendo así generar mejores oportunidades para la población vulnerable.

Referencias bibliográficas

Abrajim, D. (Título: Empleo universitario: ¿Cuál es el rol de la universidad? Bogotá: Universidad de La Salle. Recuperado de: <http://repository.lasalle.edu.co/bitstream/handle/10185/3700/00780133.pdf?sequence=1>

Alcaldía de Santiago de Cal. (2018). Comunas de Cali. Recuperado de: http://www.cali.gov.co/planeacion/publicaciones/115924/mapas_comunas_idesc/

Alcaldía Municipal de El Cairo. (2001). Esquema de Ordenamiento Territorial del Municipio del Cairo. Recuperado de: http://cdim.esap.edu.co/BancoConocimiento/_/_el_cairo_-_valle_del_cauca_-_eot_-_2001/_el_cairo_-_valle_del_cauca_-_eot_-_2001.asp

Alcover, Moriano, Osca y Topa (2012). Psicología del trabajo. Madrid: Universidad Nacional de Educación a distancia.

Arroyo, C., Espinoza, S. y Reyes. (2018). Trayectorias formativas y laborales de los jóvenes en Chile. Chile: Comisión Nacional de Productividad. Recuperado de: http://www.comisiondeproductividad.cl/wp-content/uploads/2018/04/Nota_Tecnica_2_Trayectorias.pdf

Baquero, J., Guataquí, J. C., y Sarmiento, L. (2000). Un marco analítico de la discriminación laboral. Teorías, Modalidades y Estudios para Colombia. Bogotá: Editorial Universidad del Rosario. Recuperado de: <http://repository.urosario.edu.co/bitstream/handle/10336/10807/3679.pdf>

Blanca, R. y Jurado, G. (2011). El rol de la orientación laboral en el ámbito del Trabajo Social. Documentos de trabajo social: Revista de trabajo y acción social, (50), 280-293. Recuperado de: http://www.trabajosocialmalaga.org/archivos/revista_dts/50_13.pdf

Brunet, I., y Pizzi, A. (2013). La delimitación sociológica de la juventud. Última década, 21(38), 11-36. Recuperado de: <https://scielo.conicyt.cl/pdf/udecada/v21n38/art02.pdf>

Cárdenas, M., y Harker, A. (2006). Jóvenes trabajadores en Colombia: condiciones actuales y propuestas de política. Bogotá: Fedesarrollo. Recuperado de: https://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/handle/11445/1094/Co_So_Diciembre_2006_Cardenas.pdf?sequence=2&isAllowed=y

Castañeda, M. (2010). Precariedad laboral y condiciones de vida: trayectorias laborales de jóvenes trabajadores de la industria del vestido en Torreón, Coahuila (2001-2010). Recuperado de: <https://www.colef.mx/posgrado/wp-content/uploads/2010/11/TESIS-Casta% C3% B1eda-Ag% C3% BCero-Marcela.pdf>

Celeste, M. (2013). Los significados de las trayectorias laborales en el proyecto de vida de jóvenes pertenecientes a la clase media del Gran Mendoza. (Tesis de Pregrado Ciencias Sociales). Argentina: Universidad Nacional de Cuyo. Recuperado de: http://bdigital.uncu.edu.ar/objetos_digitales/6073/tesis-fcpys-linardelli.pdf

Comas, G., Cicciari, M. y Rubio, M. (2016). Porque yo trabajo, trabajo bien: trayectorias laborales y percepciones sobre el trabajo en los relatos de los trabajadores residentes en el Conurbano Bonaerense. Trabajo y sociedad, (27), 233-254. Recuperado de: <http://www.scielo.org.ar/pdf/tys/n27/n27a14.pdf>

Congreso de la República. (1994). Ley 375, Ley de la Juventud. Recuperado de: https://www.mineducacion.gov.co/1621/articles-85935_archivo_pdf.pdf

Congreso de la República. (2006). Ley 1014 De fomento al emprendimiento. Recuperado de: https://www.mineducacion.gov.co/1759/articles-94653_archivo_pdf.pdf

Congreso de la República. (2010). Ley 1429 Por la cual se expide la Ley de Formalización y Generación de Empleo. Recuperado de: http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1429_2010.html

Congreso de la República. (2016). Ley 1780 Por la cual se promueve el empleo y el emprendimiento juvenil. Recuperado de: <http://es.presidencia.gov.co/normativa/normativa/LEY%201780%20DEL%2002%20DE%20MAYO%20DE%202016.pdf>

Congreso de la República. (2018). Ley 1885 Por la cual se modifica la ley estatutaria 1622 de 2013 y se dictan otras disposiciones. Recuperado de: <http://es.presidencia.gov.co/normativa/normativa/LEY%201885%20DEL%2001%20DE%20MAYO%20DE%202018.pdf>

Consejo Municipal de El Cairo. (2014). Plan de Desarrollo Municipal. Recuperado de: <http://cdim.esap.edu.co/BancoMedios/DocumentosExternos/Cap2.pdf>

Consejo Nacional Política Económica y Social. (2014). Lineamientos para la generación de oportunidades para los jóvenes. Recuperado de: <http://www.colombiajoven.gov.co/atencionaljoven/Documents/CONPES%20173.pdf>

Corica, A. (2012). Las expectativas sobre el futuro educativo y laboral de jóvenes de la escuela secundaria: entre lo posible y lo deseable. *Ultima década*, 20(36), 71-95. Recuperado de: https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?pid=S0718-22362012000100004&script=sci_arttext

Dane. (2015). Proyección poblacional población de El Cairo. Recuperado de: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion>

Dane. (2018). Gran encuesta integrada de hogares (GEIH) Mercado laboral. Recuperado de: <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>

Dane. (2018). Mercado laboral de la Juventud. Boletín Técnico. Recuperado de: https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/juventud/Bol_eje_juventud_ago18_oct18.pdf

Díaz, J. (2015). Ser joven hoy en Colombia significa empezar a asumir el desempleo. Las dos Orillas. Recuperado de: <https://www.las2orillas.co/ser-joven-hoy-en-colombia-significa-empezar-asumir-el-desempleo/>

Díez, D. (2007). Juventud, género y trabajo: una mirada a formas de empleo juvenil en Colombia. Revista Controversia. CINEP, ENS, Corporación Región, 188. Recuperado de: <https://www.revistacontroversia.com/index.php?journal=controversia&page=article&op=view&path%5B%5D=159&path%5B%5D=158>

Dinero. (2016). El 40,8% de los jóvenes colombianos dice no conseguir trabajo por falta de experiencia. Recuperado de: <https://www.dinero.com/economia/articulo/las-expectativas-y-condiciones-laborales-de-los-jovenes-en-colombia/222244>

Escobar, J. y Rojas, S. (2016). Inserción laboral de los jóvenes víctimas del desplazamiento forzado en el mercado laboral de la ciudad de Bogotá. (Tesis de Pregrado en Económica). Bogotá: Universidad de la Salle. Facultad de Ciencias Sociales. Recuperado de: http://repository.lasalle.edu.co/bitstream/handle/10185/18385/10102007_2016.pdf?sequence=1

Flétcher, D. (2003). Globalización y mercado de trabajo en Colombia: algunas consideraciones en el marco de la flexibilización laboral. Reflexión política, 5(10). Recuperado de: <https://www.redalyc.org/html/110/11051009/>

Galvis, L. y Pérez, G. (2015). Informalidad laboral y calidad del empleo en la Región Pacífica colombiana. Documentos de Trabajo Sobre Economía Regional y Urbana; No. 233. Recuperado de: http://www.banrep.gov.co/sites/default/files/publicaciones/archivos/dtser_233.pdf

Henríquez, H., y Uribe, V. (2002). La trayectoria laboral de las personas: un aporte al debate sobre la protección al trabajo. *Temas laborales*, 8(20), 1-12. Recuperado de: http://www.dt.gob.cl/portal/1629/articles-60352_temalab_20.pdf

Hernández, R., Fernández, C., Baptista, M. (2014). *Metodología de la Investigación*. México: Mc GrawHill

Jaramillo, I. (2016). *Desempleo juvenil en Colombia*. Bogotá: Friedrich-Ebert-Stiftung.

Jímenez, D. (2014). *Jóvenes, Empleo y Trabajo Decente*. (Tesis de Maestría en Derecho del Trabajo). Bogotá: Universidad Nacional de Colombia. Recuperado de: <http://bdigital.unal.edu.co/46693/1/06699779.2015.pdf>

Jurado, C. y Tobasura, I. (2012). Dilema de la juventud en territorios rurales de Colombia: ¿campo o ciudad? *Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud*, 10 (1), pp. 63-77. Recuperado de: <https://repository.cinde.org.co/handle/20.500.11907/981>

Marguils, M. y Urresti, M. (2008). *La juventud es más que una palabra: ensayos sobre cultura y juventud*. Buenos Aires: Ed. Biblios.

Maslow, A. H. (1991). *Motivación y personalidad*. Madrid: Ediciones Díaz de Santos.

Maturana, V. y Easton, P. (2000). Satisfacción laboral de los jóvenes chilenos: identificación y valoración de los atributos del trabajo», en *Juventud, trabajo y educación, Estudios del injuv*, Vol. 2. Santiago: INJUV. Recuperado de: https://extranet.injuv.gob.cl/cedoc/Estudios%20de%20INJUV/ESTUDIOS%20PDF/Satisfaccion_laboral%20juvenil.pdf

Monteiro, R. (2014). La importancia del trabajo en la transición hacia la vida adulta. *DESIDADES-Revista Eletrônica de Divulgação Científica da Infância e Juventude*, (4). Recuperado de: http://pepsic.bvsalud.org/pdf/desi/v4/es_n4a03.pdf

Mora, J. y Ulloa, M. (2011). Calidad del empleo en las principales ciudades colombianas y endogeneidad de la educación. *Revista de Economía Institucional*, 13, 163-177. Recuperado de: <https://poseidon01.ssrn.com/delivery.php?ID=176099081113066027004123087101085066026042029038093039022020010024082116026093081127103017052001047096011089084104115100111065122059014019084064104121106097089109004009011121083064086071017100127121109122024018104086072111110120007093006000081095082&EXT=pdf>

Ochoa, D., Silva, A. y Sarmiento, J. (2015). Actividades y uso del tiempo de las y los jóvenes que ni estudian ni trabajan en Colombia. *Civilizar Ciencias Sociales y Humanas*, 15(29), 149-162. Recuperado de: <http://www.scielo.org.co/pdf/ccso/v15n29/v15n29a10.pdf>

Ortega, I. (2011). Determinantes del desempleo juvenil en Colombia: un estudio de caso para el ii trimestre de 2007. (Tesis de Pregrado en Economía). Cali: Universidad del Valle. Facultad de Ciencias Sociales. Recuperado de: <http://bibliotecadigital.univalle.edu.co/bitstream/10893/3675/4/CB-0455518.pdf>

OTI. (2018). Los individuos, el trabajo y la sociedad. Nota informativa preparada para la segunda reunión de la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo. Recuperado de: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---cabinet/documents/publication/wcms_618366.pdf

Pérez, P., Deleo, C. y Frenández, M. (2015). Desigualdades sociales en trayectorias laborales de jóvenes en la Argentina. *Revista Latinoamericana de Población*, (13), 61-89. Recuperado de: https://ri.conicet.gov.ar/bitstream/handle/11336/3033/relap13_03.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Pineda, L., Rojas, M., y Linares, J. (2011). La formación de calidad y el optimismo por el futuro laboral de los jóvenes en la universidad. *Investigación & Desarrollo*, 19(2). Recuperado de: <http://rcientificas.uninorte.edu.co/index.php/investigacion/article/viewArticle/1806/4613>

Portal Oficial de El Cairo. (2018). El municipio en cifras. Recuperado de:
<http://www.elcairo-valle.gov.co/>

Provoste, A. (2012). Trayectorias sociolaborales juveniles. discursos sobre experiencias laborales y empleabilidad. (Tesis de Maestría en Ciencias Sociales). Chile: Universidad de Chile. Facultad de Ciencias Sociales. Recuperado de:
http://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/116337/Trayectorias%20sociolaborales%20juveniles.%20Discursos%20sobre%20experiencias%20laborales%20y%20empleabilidad.%20Tesis%20de%20Mag%3%ADster_Am%3%A9rico~1.pdf?sequence=1

Reguillo, R. (2003). Ciudadanías Juveniles en América Latina. *Ultima Década*, 19, p. 15. Recuperado de:
https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?pid=S0718-22362003000200002&script=sci_arttext

Sánchez, A. (2017). Mercado laboral para los jóvenes en Colombia. (Tesis de Especialización en Finanzas). Cajicá: Universidad Militar Nueva Granada. Facultad de Ciencias Económica. Recuperado de:
<https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/16493/SanchezRojasAngelaMaria2017.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Santamaria, E. (2012). Jóvenes y precariedad laboral: trayectorias laborales por los márgenes del empleo. *Revista de servicios sociales*, (52), 129-139. Recuperado de:
https://www.researchgate.net/publication/272989406_Jovenes_y_precariedad_laboral_trayectorias_laborales_por_los_margenes_del_empleo

Secretaría Municipal. (2011). Situación poblacional de Cali. Recuperado de:
<http://www.cali.gov.co/buscar/?q=migracion>

Senett, R. (1998). *Corrosion del carácter*. Nueva York: W.W Norton & Company.

Vasco, C. (1990). Tres estilos de trabajo en las ciencias sociales. Bogotá: Centro de investigación y educación popular. Recuperado de: http://aprendeenlinea.udea.edu.co/lms/moodle/pluginfile.php/175197/mod_resource/content/0/Tres_estilos_de_trabajo_en_las_Ciencias_Sociales.pdf

Weller, J. (2007). La inserción laboral de los jóvenes: características, tensiones. Revista de la Cepal. (92), 62. Recuperado de: <https://core.ac.uk/download/pdf/38673669.pdf>

Yacuzzi, E. (2015). El estudio de caso como metodología de investigación: teoría, mecanismos causales, validación (No. 296). Serie Documentos de Trabajo. Recuperado de: <https://www.econstor.eu/bitstream/10419/84390/1/496805126.pdf>

Zubero, I. (2005). Trabajo y globalización. Lan harremanak: Revista de relaciones laborales, (12), 83-102. Recuperado de: http://www.ehu.eus/ojs/index.php/Lan_Harremanak/article/view/3420

Anexos

Anexo 1: Formato de preguntas realizadas a jóvenes de El Cairo residentes en Cali.

- 1|.¿Hace cuánto tiempo reside en la ciudad de Cali?
2. ¿Cuáles son los motivos por los que decide venirse para la ciudad de Cali?
3. ¿Trabajó en su municipio de El Cairo?
4. ¿Considera usted que en el municipio de El Cairo existe un amplio mercado laboral?
5. ¿En cuántos empleos ha estado hasta el momento?
6. ¿Cuál es su nivel de escolaridad?
7. ¿Cuál es el mayor tiempo que ha estado desempleado?
8. ¿Desde qué edad empezó a laboral?
9. ¿Le ha sido fácil encontrar un empleo?
10. ¿Qué medios ha utilizado para conseguir un trabajo?
11. ¿Esta empleado actualmente?
12. ¿Su actual trabajo es bien remunerado?
13. ¿Cuántas horas de trabajo cumple diariamente?
- 14.¿Cómo es la relación interpersonal Jefe- Empleado?
15. ¿En su empleo cuenta con seguridad social?
16. ¿Tiene algún contrato en su trabajo?
- 17.¿La actividad laboral que realiza lo expone algún riesgo, cuenta con sistema de salud?
- 18¿Le han exigido formación académica para acceder a un trabajo?
19. ¿El trabajo que desempeña logra cumplir sus expectativas?
20. ¿Su remuneración económica cubre sus gastos y le permite ahorrar?
21. ¿En su trabajo se le reconoce sus logros o se valora su labor?

22. ¿Qué aspiraciones tiene frente a su actividad laboral?

23. ¿Cómo se proyecta en su vida laboral y personal en algunos años?

Anexo 2. Entrevista transcrita.

#1 Leiner

1 ¿Hace cuánto tiempo reside en la ciudad de Cali?

Yo me vine aquí a la ciudad de Cali hace 12 años, porque pues en el Cairo hay muchas oportunidades de trabajo pero puesss a la misma vez no hay porqué señorita vea le cuento que allá esta la oportunidad de que se formen empresas vea tenemos el cultivo de café, la siembra de maíz para que le den trabajo a la gente porque juuuum difícil por eso yo me vine a Cali .

2 ¿Cuáles son los motivos por los que decide venirse a la ciudad?

Pues por lo que le dije ahorita señorita en busca de oportunidades de trabajo, el pueblito es muy pequeño y es difícil tener trabajo, por ejemplo yo viví en otros lugares como Medellín, Armenia, por eso le digo yo migre del Cairo por oportunidades de trabajo es que allá no pasa nada uno no tiene ni para invitar a la novia a comer un helado nooo así no aguanta lo dejan a uno jajajajajaj, son muy pocas las oportunidades de trabajo en mi municipio con eso le digo todo.

3 ¿Trabaja en su municipio?

Allá solo trabaje en la alcaldía, trabaje alcantarillado pavimentar vías bueno tuve también la oportunidad de trabajar en negocios que habían en mi pueblo como bares y un almacén pero pues a uñó le pagan muy poco y fuera de eso no me pagaban salud ni tenía vacaciones nada de esas cosas, solo el sueldo poniéndolo bien solo era el mínimo mínimo.

4 ¿Considera usted que en el municipio existe un amplio mercado laboral?

En el Cairo hay muy poca oportunidad eso si es escaso porque no hay empresas las empresas son las que dan el trabajo, oportunidades si de hacer las empresas en el municipio así como las hay aquí donde estamos de que organicen alguna empresa para que haya trabajo

5¿Cuántos trabajos ha estado hasta el momento?

Yo a lo largo de mi vida pues he estado en por hay unos 5 trabajos diferentes en Medellín trabaje de cuenta mía microempresa en una microempresa mía de arepas yo era mi propio jefe en Armenia si varias cosas allá si trabaje de repartidor de mercancía a crédito y y de vigilante y ya puesss también de vigilante independiente

6 ¿Cuánto tiempo duro en cada uno?

Mmmm todo todo pere me acuerdo..... Desde que empecé Por ahí 1 a 2 años creo, he durado mucho hay otros amigos que trabajan solo 3 meses y ya

7¿Cuál es su nivel de escolaridad?

Soy graduado de bachiller,..... técnico que le digo yo de pronto si pero entonces por medio del SENA estudie mejoramiento de la calidad del café algo con agricultura eso.

8¿Cuál es el mayor tiempo que ha estado desempleado?

He estado desempleado por muchos años he estado desempleado uffff si a veces 6 meses pero también que un 1 y así

9¿Desde qué edad empezó a laboral?

Empecé a laborar desde los 16 años empecé a esa edad por gusto porque quería tener plata, cómprame cosas, mi papa siempre fue muy responsable incluso él es que me envía papitas o plátanos de la finca

10.¿Le ha sido fácil encontrar un trabajo?

No pues fácil no jun ni en mi municipio fue fácil y aquí tampoco en ningún lado es fácil uno empezar a trabajar así que es duro verdaderamente y menos si usted no tiene experiencia

11.¿Que medios ha utilizado para conseguir un trabajo?

He conseguido trabajo por medio de amigos que lo recomienda si porque pues así ya con recomendación es uno se le hace más fácil porque por lo menos señorita yo casi todos mis trabajos aca en Cali y en las otras ciudades los he conseguido por recomendados que son del Cairo amigos

12.¿Está empleado actualmente?

Pues señorita vea yo en el momento estoy trabajando gracias a Dios y pueess por eso porque un amigo me recomendó y actualmente trabajo como mensajero ese es mi estilo de trabajo estilo de trabajo y pues pa que pero el patrón es buena gente mantengo relajado suavcito

13.¿Le han exigido formación académica para acceder a un trabajo?

Huyyy si en casi todos los trabajos exigen formación académica la mayoría huyy si claro debe ser mínimo bachiller usted sabe que hoy en día el estudio jun es muy importante ¿ si o no?

14.¿Su actual trabajo es bien remunerado?

Vea señorita yo Considero queeeeeeee si me pagan bien porque no exige mucho el patrón no, sino que es más como a la forma de uno no tengo un horario definido pues yo entro por decir a las 9 de la mañana y salgo a las 11 de la noche pero que le digo yo me puedo quedar a las 5 en mi casa ellos me pasan las cartas yo las entrego y listo me puedo quedar en mi casa siii.

15.¿Cuántas horas de trabajo cumple diariamente?

Como le dije yo entro a las 9 de la mañana pero no tengo un horario de salida pueden ser las 8, 9, 10, 11 no hay horario de salida cuando ya no hay nada que hacer me voy pa la casa no me pagan horas extra ahí es donde yo les digo el trabajo de mensajero es relajado yo puedo estar desde

las 9 hasta las 10, 11 pero resulta que yo a las 9 salgo y me quedo hasta las 5 o 6 en la casita entonces ahí ya varia si me entiende porque es como prácticamente uno dispone del tiempo

16¿Cómo es la relación interpersonal Jefe-Empleado?

Pues yo con mi jefe tengo una buena relación en el momento amistad amigos conocidos desde el pueblo él también es del pueblo.

17¿En su trabajo cuenta con seguridad social?

Cuento con una seguridad social eso si el da seguridad social, primas, cesantías yo no sé cómo se llama la empresa solamente llevo recibo y salgo hacer mis cosas

18¿Tiene algún tipo de contrato en su trabajo?

No tengo ningún contrato nada establecido eso si no, cuando yo trabaje en Armenia eso ha sido de palabra, le dicen a uno le voy a pagar esto y ya, no es como la grandes empresas que lo ponen a firmar a uno o que le pagan domingos y festivos.

19¿La actividad laboral que realiza lo expone algún riesgo, cuenta con un sistema de salud?

No, pues de riesgo que de pronto me caiga en la moto, o que me roben usted sabe que no falta el imprudente que quiere andar más rápido de lo que es pero pues tengo seguro el de la moto

20¿El trabajo que desempeña logra cumplir sus expectativas?

Con mi trabajo logro suplir mis expectativas somos colombianos somos exigentes por mucho que ganemos queremos ganar más sobrevivimos, la verdad pues uno se siente bien con el trabajo al menos tiene, hay personas que les toca rebuscarse y uno tiene que ser agradecido.

21¿Su remuneración económica cubre sus gastos y le permite ahorrar?

Mi sueldo suplo mis gastos a no si tengo que suplir los gastos porque si no no alcanzaría pa nada, tiene que trabajar la mujer para poder ahorrar porque uno solo no puede eso es un gran anhelo poder ahorrar, pero la vida está muy cara si queda difícil mantenerse ahora para ahorrar jaajja

22¿En su trabajo se le reconoce sus logros o se valora su labor?

Pues vea yo siento que en mi trabajo se reconoce mi labor que se valora claro porque el patrón por ejemplo me llama y me dice venga tenga estos 300.000 pesitos cójalos pa usted es un detalle por qué? Pues porque uno se lo ha ganado entonces ahí se siente uno bien, pero también creo que es porque somos del mismo pueblo y el conoce las necesidades

23 ¿Qué aspiraciones tiene frente a su actividad laboral?

Pues que le digo yo la verdad en mi trabajo me siento bien porque mi patrón es relajado y como prácticamente yo manejo mi tiempo pues estoy bien ya de pronto que mi empresa siga creciendo, es que yo tengo una empresa de arepas es mi propia empresa

24¿Cómo se proyecta en su vida laboral y personal en algunos años?

Yo en algunos años no pues ahí si me proyecto yo tengo mi trabajo pero me proyecto me proyecto dentro de unos años independiente con mi empresa de arepas y en lo personal no pues yo me siento muy bien en lo personal pero en lo personal seguir igualmente bien bien.

#2 Luigi

1¿Hace cuánto tiempo reside en la ciudad de Cali?

Hace 5 años, ya llevo bastante aquí pues la verdad yo me amañó mucho aquí, es una ciudad muy buena, amañadora

2.¿Cuales son los motivos por los que decide venirse para ciudad de Cali?

La falta de oportunidades en mi municipio pues no es fácil uno decidir irse de su pueblo donde usted creció y todo eso, pero uno sabe que allá no hay futuro de nada con decirle que allá solo trabajan en buenos puestos dizque en la alcaldía, pero allá solo le pagan su sueldo y ya.

3.¿Trabajó en su municipio de El Cairo?

Nunca trabaje en el municipio no hasta el momento, solo me dedicaba a estudiar y sin mentirle tomaba mucho como yo sabía que mi comida la tenía aseguraba, mi hermana vive en España entonces ella es la que ayudado a mi mama

4. ¿Considera usted que en el municipio existe un amplio mercado laboral?

Nooo nunca, aproximadamente en todo el pueblo hay 4 supermercados 2 droguerías y 8 negocios, pero en algunos negocios solo trabajan los dueños, no da para tener empleados y en los que tienen son personas que ya llevan mucho tiempo

5. ¿En cuántos trabajos ha estado hasta el momento?

he estado como en 5 trabajos contando el actual

6. ¿Cuánto tiempo ha durado en cada uno?

Por ahí 2 años o menos, es que la verdad en la mayoría trabaje fue como temporada usted sabe que cuando ya no lo necesitan pues lo echan y ya

7. ¿Cuál es su nivel de escolaridad?

Estudie hasta 11 y como el colegio es agrónomo tengo una técnica en eso, nooooo a mí no me gusta nada de la agricultura y pues gracias a Dios no he tenido la necesidad de meterme en una finca, eso es muy maluco

8. ¿Cuál es el mayor tiempo que ha estado desempleado?

Pues cuando me gradúe estuve 4 años sin trabajar me vine pa Cali y dure 1 año sin trabajo, es duro conseguir trabajo en una ciudad porque siempre le exigen que tenga experiencia o que tenga estudios y pues en mi pueblo es muy chiquito alla no hay trabajo a no ser que usted se meta en las fincas y eso que cuando no hay café, pailas yo no sé como hace para sobrevivir una persona que trabaje en la finca y tenga responsabilidad

9. ¿Desde qué edad empezó a laboral?

Yo empecé a laborar desde los 24 años, mejor dicho cuando llegue a Cali

10. ¿Le ha sido fácil encontrar un trabajo?

No fue fácil encontrar trabajo pues es muy poco el trabajo que hay siempre es complicado, busque usted en cualquier página de internet a ver que trabajos le sale a cuáles usted puede estar y cuanto le pagan mejor dicho eso es duro.

11. ¿Qué medios ha utilizado para conseguir un trabajo?

Conseguí trabajo a través de recomendaciones de amigo, usted sabe que son los amigos quien lo recomienda a uno

12. ¿Está empleado actualmente?

Actualmente estoy trabajando como cobrador, pues es un trabajo no le digo que es facil pero no es tan duro como trabajar en un empresa mas de 10 h, yo cuando trabaje como vigilante en un negocio de zapatos entraba a las 7 de la mañana y salía a las 10 de la nocheimaginese cuanto trabajaba

13. ¿Le han exigido formación académica para acceder a un trabajo?

Siiiiiiii claro , técnico o título profesional yo no estudiado porque la verdad a pesar que mi hermana vive en España ella no me puede colaborar para estudiar es mucho gasto y pues no es que sea fanatico a estudiar

14. ¿Su actual trabajo es bien remunerado?

Mi trabajo es bien remunerado siento que me pagan bien si claro el mínimo, o a veces un poco mas

15. ¿Cuántas horas de trabajo cumple diariamente?

Trabajo 8 horas al día eso es lo que me gusta con no es mas de 8 horas usted es quien sabe como maneja sus tiempos

16. ¿Cómo es la relación interpersonal Jefe-Empleado?

La relación con mi jefe es bien excelente, pues a veces no faltan los inconvenientes los disgustos como todo

17¿En su trabajo cuenta con seguridad social?

No nadaaaaa, este trabajo es bueno pero como esto es como informal a uno no esta en nada de eso y como el que le dio trabajo a usted es un conocido pues menos

18¿Tiene algún tipo de contrato en su trabajo?

No tengo ningún contrato laboral, mejor dicho a uno le dicen quiere trabajar, vengase para aca y empiece y ya eso es todo

19¿ La actividad laboral que realiza lo expone algun riesgo,cuenta con un sistema de salud?

Claro que si las motos son muy peligrosas, pero eso lo pago yo por mi cuenta mensual pago como 70 tengo afiliada a mi mujer y mi hijo

20¿El trabajo que desempeña logra cumplir sus expectativas?

Por aparte mi trabajo logra suplir mis expectativas a veces uno maneja su tiempo pues uno puede hacer otras cosas

21¿Su remuneración económica cubre sus gastos y le permite ahorrar?

Siii mis gastos y me alcanza para ahorrar, no le voy a decir que ahorro uff, pero si moneditas en el marrano suman

22¿En su trabajo se le reconoce sus logros o se valora su labor?

Si claro pues como le digo reconocen mis logros me premian con alguna cosa o lo felicitan a uno, la relacion con mi jefe es bien

23¿Qué aspiraciones tiene frente a su actividad laboral?

Pues aspiraciones aaaaa ya, mejorar económicamente para la familia uno tener algo más adelante pues más adelante aja más adelante

24¿Cómo se proyecta en su vida laboral y personal en algunos años?

Me veo como un empresario alguien importante que uno quiera algo y lo tenga ahí para cumplir lo que necesita, mi hijo que estudie en realidad a el si le diría que estudie y mucho en realidad eso es lo que usted necesita para progresar.

#3 Diego

1.¿Hace cuánto tiempo reside en la ciudad de Cali?

Yo llevo viviendo 5 años en la ciudad en Cali, me vine con todo mi familia para aca, pues si me gusta y se va adaptando

2. ¿Cuáles son los motivos por los que decide venirse para ciudad de Cali?

Primero me vine fue dizque a estudiar y también para salir adelante tener un trabajo como le han dicho El Cairo es bueno para pasear de resto usted allá literal se muere de hambre jajaja, pero cuando ya llegue aquí me encontré que sale muy caro estudiar, los semestres, mas el transporte entonces poco a poco la idea de estudiar no quedo y hasta ahora no estudiado nada desde que vine de mi pueblo

3.¿Trabajó en su municipio de El Cairo?

Si de empacador en un supermercado trabajaba solo los fines de semana, y entre semana atiende es la dueña, en la semana ese pueblo es muy solo, los domingos suben todos los de la finca a mercar por eso necesitaban empacadores

4.¿ Considera usted que en el municipio existe un amplio mercado laboral?

En realidad es muy suave no hay mucho comercio son pocos los espacios para laborar y en realidad no es que este pues mucha gente comprando o vendiendo, usted fuera entre semana para que vea eso como es de solo

5.¿ En cuántos trabajos ha estado hasta el momento?

Yo he trabajado en 4 trabajos, en uno me pagaban todo lo de ley era muy buen esa empresa era una comercializadora de electrodomésticos yo conseguí ese trabajo por mi hermano, el conocía los dueños, ellos no eran de aquí son extranjeros y lo que paso es que se terminó se fueron de aquí y pues quede sin trabajo y en los otros 3 no pa que le cuento muy malo, de verdad se nota la diferencia de trabajo me pagaban muy poquito, además me tocaba hacer cosas que nunca se habló, no había contrato no había orden en nada uno trabajaba mas horas y no se podía decir nada porque usted sabe que uno necesitaba el trabajo, pero la verdad yo me Sali de esos trabajos tan malos

6¿Cuánto tiempo ha durado en cada uno?

Como de 3 a 6 meses pues imaginese quien dura tanto en esos trabajos tan malos y tampoco tuve la necesidad de quedarme en ellos

7¿Cuál es su nivel de escolaridad?

11 bachiller, en el pueblito solo se estudia hasta ese grado de ahí pa ya usted tiene que mirar que hace con su vida

8¿Cuál es el mayor tiempo que ha estado desempleado?

Por ahora he estado desempleado diría que dos años más o menos, pues como le cuento que en su principio quería estudiar y al mismo tiempo trabajar, pero estudiar difícil y encontrar trabajo aun mas

9¿Desde qué edad empezó a laboral?

Creo que a las 17 ahhh si si, que fue de empacador en el pueblo que ya le conte que solo era los fines de semana

10.¿Le ha sido fácil encontrar un trabajo?

Si ha sido fácil encontrar trabajo porque he contado con personas muy relacionadas mi familia que la verdad me han colaborado y mi hermano tiene muchos amigos de alla y tambien de otras ciudades

11.¿Que medios ha utilizado para conseguir un trabajo?

Mi hermano, pues el ya llevaba mucho tiempo en la ciudad y por los amigos de mi hermano

12¿Está empleado actualmente?

Actualmente no estoy trabajando estoy en búsqueda de trabajo a veces me salen unos diitas como cobrador gota-gota con ese trabajo tengo moto a mi disposición que le dicen con eso suplo mis gastos

13¿Le han exigido formación académica para acceder a un trabajo?

Estaría mintiendo donde diga que no, claro siempre exigen como mínimo que sea graduado, la verdad uno ya esta muy viejo para estudiar, esa idea hace mucho se me quito

15¿Cuántas horas de trabajo cumple diariamente?

Pues la verdad como es por días, por ahí 12 o 13 horas, pero me pagan muy bien

16¿Cómo es la relación interpersonal Jefe-Empleado?

Buena, me tiene en cuenta para darme trabajo, yo les cobro a los clavos jajaj pues se le dice asi porque son personas muy duras de pagar o que son personas que ya se hecharon a perder con la plata

17¿En su trabajo cuenta con seguridad social?

No tengo seguridad social ni nada de eso y los otros chinos que están trabajando de fijo, nooo ellos tampoco yo creo que eso le sale muy caro al jefe

18¿Tiene algún tipo de contrato en su trabajo?

No nada, en realidad mi hermano me dijo por ahí un trabajo por días y yo le dije que de una

19¿ La actividad laboral que realiza lo expone algun riesgo,cuenta con un sistema de salud?

Puueeeess riesgo yo creo que si, pero no, no tengo salud

20¿El trabajo que desempeña logra cumplir sus expectativas?

Con este trabajo pues como es por días a pesar que el pago es bueno no alcanza pa mucho, yo vivo con mis papas, pero ya me dijeron que para Enero me dan mi propio cobro entonces muy entusiasmado

22¿En su trabajo se le reconoce sus logros o se valora su labor?

Jajaja pues no nada, a uno le invitan a salir por hay con el jefe y todos los compañeros pero felicitar jaja no nunca yo creo que en ningún trabajo

23¿Qué aspiraciones tiene frente a su actividad laboral?

Mi expectativa laboral es poder encontrar un trabajo con prestaciones que me den un buen sueldo algo estable que me permita ahorrar y pues a nivel personal mejorar mi calidad de vida sacar mi familia adelante.

24 ¿Cómo se proyecta en su vida laboral y personal en algunos años?

Ser trabajador independiente y mi familia está bien económicamente

#4 Julian

1¿Hace cuánto tiempo reside en la ciudad de Cali?

Hace 8 meses aproximadamente estoy viviendo acá en Cali, yo estuve en Buenaventura trabajando pero me devolví para el pueblo ahora nuevamente salgo del pueblo

2.¿Cuáles son los motivos por los que decide venirse para ciudad de Cali?

Para estar muy bien económicamente a pesar que tengo mi empresa, yo quiero estar mejor y claro la ciudad es una proyección más grande

3.¿Trabajó en su municipio de El Cairo?

Si, trabaje en mi municipio en la parte de panadería trabajaba con mi esposa nosotros dos, tambien en fincas, recogia café, sembraba papa, maíz, cilantro

4. ¿Considera usted que en el municipio existe un amplio mercado laboral?

En el municipio hay muy poca oportunidad laboral porque es muy pequeño no hay muchas oportunidades, es mas en la panadería solo trabajábamos mi mujer y yo

5.¿ En cuántos trabajos ha estado hasta el momento?

Yo he trabajado en 4 trabajos como le dije en la finca, tambien ayude a repartir mercancía trabajo como empleado en una heladería haciendo ensaladas de frutas y atendiendo al cliente también y ahora que estoy acá en Cali, pues le digo que en los trabajos que he estado no han sido como muy buenos porque no contaba con seguridad social porque era menor de edad y ganaba muy poquito yo trabajaba jornadas muy largas desde las 5 de la mañana y la hora de salida no era fija me ganaba el mínimo.

6¿Cuánto tiempo ha durado en cada uno?

2 a 3 años la verdad he sido muy estable es mis trabajos

7¿Cuál es su nivel de escolaridad?

Soy bachiller en asistencia administrativa, en el colegio hacíamos día empresarial era muy bueno aun lo hacen yo cuando podía iba a ver y yo creo que desde el colegio me gusto como el emprendimiento, no la verdad seguir estudiando es un poco complicado si me gustaría pero es complicado si usted estudia no puede trabajar entonces como se hace ahí y más cuando usted tiene mujer

8¿Cuál es el mayor tiempo que ha estado desempleado?

No he estado desempleado ya que cuando no tengo un trabajo como tal trabajo en mi negocio, yo me vine otra vez del pueblo para mejorar económicamente pero si no se me da me devuelvo nuevamente

9¿Desde qué edad empezó a laboral?

La verdad desde pequeño por ahí 14 años yo creo en las fincas

10. ¿Le ha sido fácil encontrar un trabajo?

Encontrar trabajo es difícil uno consigue lo que consigue porque tiene conocido y lo recomienda y más cuando trabaja a temprana edad que de por si cuentas con muy poca experiencia

11.¿Que medios ha utilizado para conseguir un trabajo?

Recomendación familiar

12¿Está empleado actualmente?

Si, actualmente trabajo como cobrador si claro a pesar que mi negocio es propio pero se tiene que invertir mucho y las ganancias son pocas en cambio aquí gano bien y no es tan esclavizante aunque claro que mi negocio sigue allá esta mi mujer

13¿Le han exigido formación académica para acceder a un trabajo?

Si un poco, casi siempre

14¿Su actual trabajo es bien remunerado?

Si, pa que, es mejor este trabajo que el propio que yo tengo que ironía

15¿Cuántas horas de trabajo cumple diariamente?

Once horas sacando la hora de almuerzo, pero es bueno me gusta la verdad mucho este trabajo no voy a decir que a veces es complicado pero en general es bueno

16¿Cómo es la relación interpersonal Jefe-Empleado?

Mi relación con mi patrón pues es normal, no la verdad no es ni bien ni mal, pues como esto es de entregar plata y decir quien pago pues la comunicación es muy básica, aunque el Diciembre pasado hicimos una integración todos y como todos somos del Cairo ahí esta.

17¿En su trabajo cuenta con seguridad social?

Veee no ahora que me pregunta no, solo es un acuerdo de pago en la salud

18¿Tiene algún tipo de contrato en su trabajo?

Pues contrato como tal escrito no, pero si hay un acuerdo de pagar el 50% de la salud el patrón y el 50% yo y la verdad ha sido buena la atención y usted puede afiliar a dos personas mas

19¿La actividad laboral que realiza lo expone algún riesgo, cuenta con un sistema de salud?

Si claro estar en moto todo el tiempo implica bastante riesgo

20¿El trabajo que desempeña logra cumplir sus expectativas?

Pues la verdad las expectativas si, si cumplen, el trabajo es bueno además porque no es estar encerrado como en un local, usted sale a la calle conoce la ciudad y todo eso aunque claro que cuando está trabajando esta es trabajando

21¿Su remuneración económica cubre sus gastos y le permite ahorrar?

Con mi salario su puedo cubrir mis gastos pero no tengo la posibilidad de ahorrar además pues no tengo la costumbre de ahorrar.

22¿En su trabajo se le reconoce sus logros o se valora su labor?

En mi trabajo pues si se me reconoce que soy responsable con mi trabajo,

23¿Qué aspiraciones tiene frente a su actividad laboral?

Que mi negocio prospere que pueda tenerlo en una ciudad y ser trabajador independiente

24¿Cómo se proyecta en su vida laboral y personal en algunos años?

Yo me proyecto tener mi casa y estar independiente ósea tener mi propio cobro y pues tener una familia, aunque yo tengo mujer pero aún no tenemos hijos

#5 Mateo

1¿ Hace cuánto tiempo reside en la ciudad de Cali?

13 años resido en la ciudad de Cali,

2.¿Cuales son los motivos por los que decide venirse para ciudad de Cali?

me vengo para la ciudad por situación laboral,

3.¿Trabajó en su municipio de El Cairo?

trabaje en mi municipio con la alcaldía como barrendero me pegaron todo lo del ley pero fue un contrato de 6 meses, trabaje como carnicero eran jornadas de 5 a 10 de la noche, me pagaban por res que matara, si no había res no ganaba nada, también trabaje en el águila recolector de café, me pagaban por el kilo de café, cumplía largas jornadas de trabajo, casi siempre son por lomas muy altas, y únicamente me pagaba lo que cogiera en café.

4.¿ Considera usted que en el municipio existe un amplio mercado laboral?

En mi municipio hay muchas oportunidades, pero no las explotan, está el café, la siembra de maíz, hay artas oportunidades pero en las fincas, en el pueblo casi no,

5.¿ En cuántos trabajos ha estado hasta el momento?

he trabajado en 3 trabajos construcción, en la galería de santa helena, y una fábrica de velitas de incensio, solamente me pagaban el mínimo que es muy poco incluso en la fábrica me tocaba estar girando con un palo en una batea y eso es muy caliente y me quemaba mucho, pero casi siempre los remedios eran caseros, no fui nunca a un hospital además tampoco tenía sistema de salud, más los de El cairo, El águila, Alban por ahi

Uff por hay 10 mas o menos

6¿ Cuánto tiempo ha durado en cada uno?

1 o 2 años, años

7¿Cuál es su nivel de escolaridad?

estudie solo hasta tercero de primaria no termine la primaria,

8¿Cuál es el mayor tiempo que ha estado desempleado?

Yo estado desempleado 2 años ,que fue durante mi llegada a Cali y luego después de un año volví a estar desempleado, es difícil tener trabajo, usted sabe que lo primero que le preguntan es que si tiene experiencia y yo no tengo nada de eso

9¿Desde qué edad empezó a laboral?

Yo empecé a trabajar a la edad de 13 años porque mi papa solo pensaba en la situación económica y por eso me saco a trabajar en el campo.

10.¿Le ha sido facil encontrar un trabajo?

Al principio no fue fácil encontrar trabajo aquí en la ciudad ya me conecte con amigos y ellos me ayudaron y ya..

11.¿Que medios ha utilizado para conseguir un trabajo?

Conseguí trabajo por medio de un amigo que fue al Cairo y me dijo que si quería trabajar aquí que él me daba la oportunidad de darme posada y comida y por eso me vine,

12¿Está empleado actualmente?

trabajo de cobrador, yo trabajo independiente y manejo mi tiempo,

13¿Le han exigido formación académica para acceder a un trabajo?

Si, he perdido muchos trabajos que me pagan muy bien pero no he terminado ni la primaria

14¿Su actual trabajo es bien remunerado?

Gano bien porque yo trabajo solo, si yo fuera de empleado ganaría menos,

15¿Cuántas horas de trabajo cumple diariamente?

Trabajo 8 horas aunque a veces más,

17¿En su trabajo cuenta con seguridad social?

no pago sistema de salud, porque los gastos no me dan para pagar nada de eso,

19¿ La actividad laboral que realiza lo expone algun riesgo,cuenta con un sistema de salud?

Me Sali

20¿El trabajo que desempeña logra cumplir sus expectativas?

Mi trabajo logra cumplir mis expectativas y más y hasta a las de mi familia,

21¿Su remuneración economica cubre sus gastos y le permite ahorrar?

Como empleado a usted no le da para ahorrar porque el agua, la luz, el arrendo y ese salario tan bajito eavemaria, pero como yo soy independiente puedo ahorrar

23¿Qué aspiraciones tiene frente a su actividad laboral?

que te digo hombre este trabajo muchos se salen, pero mi aspiración es que mi cobro crezca, quiero estar mejor de lo que estoy

24¿Cómo se proyecta en su vida laboral y personal en algunos años?

Quisiera tener un trabajador, estar mejor y mejor

#6 Manuel

1¿Hace cuánto tiempo reside en la ciudad de Cali?

Llevo dos años en la ciudad, no es mucho lo que llevo aquí como otros de mis compañeros, porque antes vivía en Bogotá, pues me vine porque allá me tocaba trabajar muy duro

2¿Cuales son los motivos por los que decide venirse para ciudad de Cali?

me vengo para salir adelante, busca de mejores cosas, tener trabajo bien bueno

3¿Trabajó en su municipio de El Cairo?

Trabaje cogía café, voleaba machete, fumigaba todo lo de la finca, me daban 100 semanal ósea 400 mensual, menos del mínimo, solamente me pagaba el sueldo, trabaje también vendiendo medias,

4¿ Considera usted que en el municipio existe un amplio mercado laboral?

No hay pocas oportunidades porque no hay empresas y ya lo que daba era el café y ya están es sembrando pasto, le están viendo más futuro al ganado que al café ,

5¿ En cuántos trabajos ha estado hasta el momento?

he trabajado en agricultura en Bogotá alquiler de smokie, y aquí en Cali cobrador me gusta mucho este trabajo por que es un relajo, pero me vine para Cali porque en Bogotá la vida es muy

cara, allá pagaba 600 de arrendo y ganaba 650 me tocaba vender medias a mis compañeros, y era muy duro

6¿ Cuánto tiempo ha durado en cada uno?

Entre 1 a 4 años, pues la verdad en el que mas dure fue en la finca, trabajaba y estudiaba

7¿Cuál es su nivel de escolaridad?

Solo estudie hasta noveno

8¿Cuál es el mayor tiempo que ha estado desempleado?

Me quedado desempleado por hay 1 año, como le digo es difícil, pero uno tiene sus amigos y ellos ayudan a que le den trabajo o sino imagínese

9¿Desde que edad empezó a laboral?

Yo tenía 16 años empecé a trabajar en la finca, sembraba maíz, platano y todo eso mmmm pues me tocaba muy duro porque era desde las 6 de la mañana cuando no estudiaba hasta las 7 de la noche y cuando estudiaba era mas relajado que era de 2 hasta las 5

10.¿Le ha sido facil encontrar un trabajo?

No en ninguna parte es fácil ni siquiera en la capital le digo que yo solo conseguí trabajo fue por conocidos

11.¿Que medios ha utilizado para conseguir un trabajo?

He conseguido trabajo por recomendaciones, pues todos han sido amigos me han llevado en la buena uno tiene que ser agradecido

12¿Está empleado actualmente?

Soy prestamista, pues me gusta no es tan matador como los otros y gano bien

13¿Le han exigido formacion academica para acceder a un trabajo?

En lo que yo trabajo no se necesita estudio y menos en los anteriores por que trabaje cogiendo café, fumigaba, voleaba machete y vendía medias , en eso no me pedían experiencia, pero claro que en otros trabajos obvio si

14¿Su actual trabajo es bien remunerado?

En mi trabajo gano bien, pa que le digo se nota un cambio cuando usted trabaja de prestamista que en otro trabajo como en fincas o en almacenes

15¿Cuántas horas de trabajo cumple diariamente?

Normalmente trabajo 8 horas, pero cuando es quincena toca trabajar más, cuando no es quincena es más suave,

17¿En su trabajo cuenta con seguridad social?

No nada, pues gano bien supongo que ellos diran que para que van a pagar mas, además los jefes saben como es de duro trabajar en empresas grandes y uno sin terminar el estudio

19¿ La actividad laboral que realiza lo expone algún riesgo, cuenta con un sistema de salud?

Si es de alto riesgo pero no tengo sistema de salud, gracias a Dios no me ha pasado nada pero no se que me tocaría hacer si llego a tener un accidente, demás que con el seguro de la moto

22¿El trabajo que desempeña logra cumplir sus expectativas?

El trabajo que realizo si cumple con mis expectativas pues gano bien es lo importante, puedo ahorrar un poco no mucho tengo una alcancía

21¿Su remuneración económica cubre sus gastos y le permite ahorrar?

Si, como le dije tengo un marrano jajajaj y quien ve eso pero se ahorra en monedita en monedita artoo

22¿En su trabajo se le reconoce sus logros o se valora su labor?

En los trabajo que eh estado casi no me ha reconocido incluso cuando trabajaba en los smockie la señora me ponía aplanchar a media noche yo me sentía muy mal por eso la verdad me vine para acá

23¿Qué aspiraciones tiene frente a su actividad laboral?

Quiero salir adelante para ayudar a mis padres y mis hermanos es lo primordial ellos me ayudaron ahora me toca a mi ayudarles

24¿Cómo se proyecta en su vida laboral y personal en algunos años?

Con un negocio y un carro aaaaa que bacano para uno estar yendo al pueblito a visitar a la familia, muy bueno

7 Brahian

1¿Hace cuánto tiempo reside en la ciudad de Cali?

Promedio de 12 a 13 años llevo aquí en Cali me vine con mi papa y mi mama quedo en el cairo con mi hermanito la verdad mi mama estuvo paseando y se aburrio porque mantenía encerrada

2¿Cuáles son los motivos por los que decide venirse para ciudad de Cali?

Me vine por trabajo y educación, ahora me estoy dando cuenta la importancia que tiene el estudio uno estudiando en el colegio se estresaba y uno siempre decía es mejor trabajar pero realmente uno sabe que ahora el estudio es muy bueno, noo la verdad no tengo la posibilidad de estudiar de pronto más adelante

3¿Trabajó en su municipio de El Cairo?

No trabaje la verdad no hay mucho trabajo, ayudaba en la finca a veces

4¿ Considera usted que en el municipio existe un amplio mercado laboral?

En El Cairo hay pocas oportunidades de trabajo y pocas oportunidades de educación es que es muy pequeño y las oportunidades son muy poquitas

5.¿ En cuántos trabajos ha estado hasta el momento?

Desde lo que llegue del pueblo he trabajado en 3, trabaje como ayudante en un almacén de colchones, como costurero y ahora otra vez en colchones con mi papa, en el primer trabajo me pagaban únicamente el sueldo pero era menos del mínimo en el segundo me pagaban las prestaciones sociales

6¿Cuánto tiempo ha durado en cada uno?

De 1 a 5 años, mi papa siempre le llamo la atención la costura y yo fui aprendiendo, entonces he durado y también por mi papa que tiene muchos amigos

7¿Cuál es su nivel de escolaridad?

Soy bachiller, no he estudiado más pero si me gustaría avanzar

8¿Cuál es el mayor tiempo que ha estado desempleado?

6 meses desempleado como le he dicho mi papa siempre me a colaborado en todo lo de trabajo

9¿Desde qué edad empezó a laboral?

Comencé a trabajar desde los 20 años, desde que me vine para acá

10.¿Le ha sido fácil encontrar un trabajo?

Aquí en Cali es muy complicado conseguir trabajo, la verdad exigen educación o sino experiencia

11.¿Que medios ha utilizado para conseguir un trabajo?

Pues por medio de mi papa por que cuando llegue a ca cali el ya con sus amigos hablo y pues yo empese el viejo me puso a trabajar de una vez cuando yo llegue aja

12¿Está empleado actualmente?

Yo trabajo con mi familia osea con mi papa por que el tiene su negosito ahí de colchones una colchonería pues pequeñita, la verdad que a mi me gusta gusta este trabajo pero aveces es muy

canson jajajajja canson pues por que jun aveces nos toca trasnochar mucho no ve que hacen muchos pedidos

13¿Le han exigido formación académica para acceder a un trabajo?

Si pues me han exigido educación hasta bachiller para tener trabajos básicos, no es que ahora pa cualquier cosa le piden auno experiencia de trabajo y uno joven casi no tiene experiencia eso ya es con el tiempo usted sabe no.

14¿Su actual trabajo es bien remunerado?

Pues que le digo si gano bien, pues no tengo muchos gastos, y pues trabajo con mi papa eso tabien me da como mas tranquilidad osea me entiende uno se relaja mas, pero cuando toca duro toca duro jun por que no crea que por que es mi papa no me toca estar ahí a la hora que es

15¿Cuántas horas de trabajo cumple diariamente?

Pues como le dije ahora aveces puedo trabajar 11 horas a veces menos o mas

O trasnochar y mi papa me paga lo mismo jun donde me pagaran las trasnochadas yo trasnocharia mas de seguido no ve que uno quiere es tener platica jajajajajaj

16¿Cómo es la relación interpersonal Jefe-Empleado?

Bien la verdad pues el es mi papa, pero cuando es para trabajar él es muy estricto por que le gusta ser muy cumplido con los pedidos pues por eso el trasnocho

19¿La actividad laboral que realiza lo expone algún riesgo, cuenta con un sistema de salud?

Si jun a veces me toca levantar colchones muy pesados y a veces con máquinas filetiadoras miré como me golpeé el dedo pero la verdad mi papa no le alcanza para afiliarse a eso eso es muy caro

20¿El trabajo que desempeña logra cumplir sus expectativas?

Pues la verdad pa serle sincero no por que venga le digo uno como joven jun uno quiere estar bien económicamente y pues yo casi no me doy los gustos que quiero porque no me alcanza y eso que no tengo hijos jun me embalo

21¿Su remuneración económica cubre sus gastos y le permite ahorrar?

Con mi salario puedo como le digo osea no es que sea muy poco, pero pues no es que yo este feliz con lo que gano pero yo sé que no es culpa de mi papa el a veces me paga bien pero no ganamos mucho aquí ahora es que yo entiendo que uno como empresas pequeñas no puede competir con empresas grande como Mauro medina jun ese señor tiene como 10 empresas de colchones aquí y ese señor vende más barato que uno y lleva más tiempo en el negocio algunos g

22¿En su trabajo se le reconoce sus logros o se valora su labor?

Si mi papa es bien yo lo quiero mucho entonces pues tenemos buena relación el es muy buen jefe por que el a veces contrata a pelados por dia y les paga bien mi viejo es bien

23¿Qué aspiracione tiene frente a su actividad laboral?

Lo que uno siempre quiere es su casa o no a usted no le gustaría ahhh si ve si es lo primero que quiero tener mas a delante poder estudiar me llama la atención el estudio a demás mi papa lee mucho se que el también le parece bueno

24¿Cómo se proyecta en su vida laboral y personal en algunos años?

Vea yo soy un soñador entonces pues me imagino la verdad cosas buenas grandes pero jun lo malo es que uno lo frena la economía pero en realidad a mi me gustaría ser profesional y tener mi propio negocio de colchones pues por que como siempre estado rodea do de esto ya me imagino es en esto

Anexo 3. Categorías de análisis.

OBJETIVO	CATEGORIA	SUBCATEGORIA
O.G	Trayectoria	<p>¿Hace cuánto tiempo reside en la ciudad de Cali?</p> <p>¿Cuáles son los motivos por los que decide venirse para la ciudad de Cali?</p> <p>¿Trabajó en su municipio de El Cairo?</p> <p>¿Considera usted que en el municipio de El Cairo existe un amplio mercado laboral?</p> <p>¿En cuántos trabajos ha estado hasta el momento?</p> <p>¿Cuál es su nivel de escolaridad?</p>
O.E 1	Dinámicas de trabajo	<p>¿Cuál es el mayor tiempo que ha estado desempleado?</p> <p>¿Desde qué edad empezó a laboral?</p> <p>¿Le ha sido fácil encontrar un trabajo?</p> <p>¿Que medios ha utilizado para conseguir un trabajo?</p> <p>¿Esta empleado actualmente?</p>
O.E 2	Condiciones laborales	<p>¿Su actual trabajo es bien remunerado?</p> <p>¿Cuántas horas de trabajo cumple diariamente?</p> <p>¿Cómo es la relación interpersonal Jefe-Empleado?</p> <p>¿En su trabajo cuenta con seguridad social?</p> <p>¿Tiene algún contrato en su trabajo?</p> <p>¿La actividad laboral que realiza lo expone algún riesgo, cuenta con sistema de salud?</p> <p>¿Le han exigido formación académica para acceder a un trabajo?</p>

O.E 3	Expectativas laborales	<p>¿El trabajo que desempeña logra cumplir sus expectativas?</p> <p>¿Su remuneración económica cubre sus gastos y le permite ahorrar?</p> <p>¿En su trabajo se le reconoce sus logros o se valora su labor?</p> <p>¿Qué aspiraciones tiene frente a su actividad laboral?</p> <p>¿Cómo se proyecta en su vida laboral y personal en algunos años?</p>
-------	------------------------	---

Anexo 4. Acuerdo consentimiento informado

**CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LOS PARTICIPANTES DE LA
INVESTIGACIÓN**

El propósito de este consentimiento informado, es suministrar a los participantes una clara explicación de la naturaleza de esta investigación.

La investigación tiene como responsable Nataly Muñoz Bedoya identificada con la cc 1, 112,906.118 y Neyla Lorena Achico Montaña identificada con la cc 1.144.063.533, estudiantes de Trabajo Social de la Institución Universitaria Antonio José Camacho. Este estudio tiene como fin Describir las trayectorias laborales de los jóvenes Cairense residentes en Cali.

La participación en este estudio es voluntaria, la información recopilada es totalmente confidencial, en cualquier momento el participante puede retirarse de la investigación sin alguna explicación. Cualquier duda, comentario o preocupación relacionada con el manejo de la información, será atendida en el correo natalybedoya96@hotmail.com

De ante mano agradecemos su activa participación.

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, teniendo responsable Nataly Muñoz Bedoya y Neyla Lorena Achico Montaña, estudiantes de Trabajo Social de la Institución Universitaria Antonio José Camacho. He sido informado del propósito de este estudio es Describir las trayectorias de los jóvenes cairenses residentes en Cali.

Reconozco que la información que yo brinde es exclusivamente con fines académicos y es de total confidencialidad. He sido informado de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto y puedo retirarme en cualquier momento. Si tengo alguna duda o comentario me puedo comunicar al correo natalybedoya96@hotmail.com

Comprendo que puedo obtener los resultados de este proyecto cuando haya terminado el proceso, si lo deseo:

Mateo Garcia A
Nombre del Participante
cc: 1116.171.343


Firma

Anexo 5. Evidencia con los jóvenes carentes residentes en Cali

