

<b>No.</b>	<b>TITULO</b>	<b>AUTOR (ES)</b>	<b>TIPO DE TEXTO</b>
1	Programa De Intervención Ergonómica Y Calidad De Vida De Los Trabajadores Con Discapacidad Física	María Ángela Ramalho Pires de Almeida	Tesis Doctoral

2	Desarrollo De Estrategia De Inclusión Para Personas Con Discapacidad Al Campo Laboral	Katerina Cobas Ñañez	Tesis Maestría
---	--	----------------------	----------------

3	diseño del programa de prevención de riesgos ergonómicos en la empresa NG business group s.a.s	Diego Julián Barbosa Galvis Yesenia Cárdenas Mendoza Yurley Tatiana Puerta Cepeda	Tesis Especialización
---	---	---	--------------------------

4	Propuestas Estratégicas De Sensibilización En Seguridad Y Salud En El Trabajo Para los Empleados De Las Pymes Del Sector Manufacturero En Cundinamarca, Colombia	Juan Sebastián Melo Camacho	Tesis Pregrado
---	--	-----------------------------	----------------

























<b>EDITORIAL O IMPRESA</b>	<b>MES Y AÑO DE PUBLICACION</b>	<b>CIUDAD O PAIS</b>	<b># VOLUMEN, EDICIÓN, PÁGINAS</b>
Tesis Doctoral - Doctorado en medicina Clinica y Salud publica	2019	España	136 paginas

Tesis	2015	Mexico	83 paginas
-------	------	--------	------------

Tesis	2020	Bogota - Colombia	120 paginas
-------	------	----------------------	-------------

Tesis	2018	Bogota - Colombia	76 paginas
-------	------	----------------------	------------

























<b>UBICACIÓN</b>	<b>BASE DE DATOS UTILIZADA</b>	<b>DISCIPLINA</b>	<b>AREA</b>
<a href="https://digibug.ugr.es/bitstream/handle/10481/55702/81257.pdf?sequence=4">https://digibug.ugr.es/bitstream/handle/10481/55702/81257.pdf?sequence=4</a>	Google	Medicina	Medicina clinica y slaud publica

<a href="http://eprints.uanl.mx/9720/1/1080259509.pdf">http://eprints.uanl.mx/9720/1/1080259509.pdf</a>	Google	Arquitectura	ciencias con orientacion en gestion o innovacion del diseño
---	--------	--------------	---

<a href="https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/617/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=2&amp;isAllowed=y">https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/617/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=2&amp;isAllowed=y</a>	Google	Seguridad y Salud en el Trabajo	Ergonomia
---	--------	---------------------------------	-----------

<p><a href="https://repository.ucatolica.edu.co/bitstream/10983/22647/1/PROPUESTAS%20ESTRATEGICAS%20DE%20SENSIBILIZACION%20EN%20SEGURIDAD%20Y%20SALUD%20EN%20EL%20TRABAJO%20PARA%20LOS%20EMPLEADOS%20.pdf">https://repository.ucatolica.edu.co/bitstream/10983/22647/1/PROPUESTAS%20ESTRATEGICAS%20DE%20SENSIBILIZACION%20EN%20SEGURIDAD%20Y%20SALUD%20EN%20EL%20TRABAJO%20PARA%20LOS%20EMPLEADOS%20.pdf</a></p>	<p>Google</p>	<p>Ingenieria industrial</p>	<p>manufacturero</p>
--	---------------	------------------------------	----------------------

























<b>PROBLEMA DE INVESTIGACION</b>	<b>PALABRAS CLAVES</b>
Discapacidad fisica en el ambito laboral	Calidad, Ergonomia

<p>En las últimas décadas, se ha logrado avanzar hacia la consideración de los derechos de las personas con discapacidad por parte del país, a través de instancias como el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia, el Programa Nacional para el Desarrollo de las Personas con Discapacidad 2009-2012, así como organizaciones independientes orientadas a la rehabilitación y educación inclusiva de niños, niñas y jóvenes con discapacidad. A pesar de esto aún no se ha generado una estrategia inclusiva para</p> <p>23</p> <p>mejorar las posibilidades de éste colectivo, al momento de acceder a una capacitación laboral específica, pues hasta ahora solo existen las Leyes que protejan a las personas con alguna discapacidad, de</p> <p>maltratos y/o discriminación</p>	<p>Discapacidad y sus conceptos 39</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Campo laboral o empleo y sus conceptos 41</li> <li>-Inclusión y sus conceptos 43</li> <li>-Paradigmas en la inclusión laboral 45</li> <li>-Exclusión y sus conceptos 46</li> <li>-Psicología relacionada con la discapacidad y sus conceptos</li> </ul>
--	--

¿Cuál sería el impacto del diseño del programa de prevención de riesgos ergonómicos en la empresa NG Business Group S.A.S?

Ergonomia

¿Es posible reducir las tasas de accidentes laborales en las PYMES de la industria manufacturera de Cundinamarca, Colombia mediante estrategias de sensibilización en seguridad y salud en el trabajo?

ACCIÓN DE MEJORA  
ACCIÓN PREVENTIVA  
AMENAZA  
ADMINISTRADORA DE  
RIESGOS LABORALES (ARL)  
CONDICIONES DE SALUD  
CONDICIONES Y MEDIO  
AMBIENTE DE TRABAJO  
EFECTIVIDAD  
EFICACIA  
EFICIENCIA  
EMERGENCIA  
ENFERMEDAD NO  
TRANSMISIBLE  
PELIGRO  
POLÍTICA DE SEGURIDAD Y  
SALUD EN EL TRABAJO  
RIESGO  
INCIDENTE

<p>¿Qué aspectos se deben considerar para una propuesta de adecuación de un puesto de trabajo para personas en condición de discapacidad motriz reducida en miembros inferiores, en el área administrativa de una empresa, que garantice el bienestar personal y productividad laboral?</p>	<p>Discacidad Tipos de discapacidad</p>























## CONCLUSIONES Y/O APORTES

El documento se dividió en 2 estudios. En el estudio I, la primera evaluación sobre la percepción de la calidad de vida mostró puntuaciones más bajas en los dominios físico (57,59 puntos) y psicológico (59,38 puntos), mientras que, en la segunda evaluación, los valores más bajos se hallaron igualmente para los dominios físico (50,45 puntos) y psicológico (54,17 puntos).

Finalmente, la muestra de trabajadores del ámbito universitario con discapacidad física presentó las puntuaciones más bajas en los dos momentos temporales evaluados en las dimensiones de calidad de vida físico y psicológico. Estos trabajadores presentaron limitaciones en el mobiliario, en la organización del trabajo y en la disposición del puesto de trabajo, generando posturas inadecuadas, movimientos repetitivos y dolores musculo esqueléticos en la realización de las tareas laborales.

La autora logró determinar que, si existe en el centro una estrategia inclusiva para personas con discapacidad, no solamente motriz, si no también intelectual. Sin embargo, esta requiere una estrategia para lograr una capacitación al personal con base al tipo de discapacidad con la que cuenta la persona, pues de esto dependerá su desarrollo y adaptación. Mencionando que además al realizar esta capacitación se les facilitará a las personas en situación de discapacidad su posterior o futura incorporación a una compañía, manteniendo conocimiento sobre este proceso experimentado. Es relevante mencionar también que el nivel de inclusión y capacitación que existe en centros de capacitación como en el Tribble Center, permite a las personas con discapacidad, el sentirse incluidos, incorporados y valorados desde una perspectiva social y laboral, esto servirá como apalancamiento para el éxito de la incorporación a las actividades diarias de las personas.

Además, observaron que hay mucha indiferencia y falta de consciencia de los trabajadores para realizar algunas actividades dentro de los ángulos de confort, ya que esto puede generar lesiones musculo esqueléticas. Algo muy relevante que encontraron los autores es que en específico en un trabajador que es el operador de vehículo pesado deben realizar cambios inmediatos en sus actividades.

Sin embargo, es fundamental que sea estudiado, debatido y aprobado por la PYME en la cual se llevara a cabo y el autor del proyecto.

Y Finalmente mencionan que es muy posible disminuir la tasa de accidentes laborales en las PYMES de la industria manufacturera de Cundinamarca (Colombia), esto a partir de estrategias de sensibilización en seguridad y salud en el trabajo, pues estas fomentan y fortalecen la seguridad de los trabajadores por interés propio, el valor de la vida del trabajador en el cumplimiento de sus responsabilidades laborales y la concientización de los empleadores sobre la importancia de la vida de su personal mediante la motivación y la cultura del bienestar personal y empresarial; mejorando de esta manera el clima organizacional, el cumplimiento de las metas de la organización por parte del recurso humano y los índices de producción.

Una vez realizada esta investigación, los autores lograron identificar las consideraciones relevantes a tener en cuenta para la inclusión social al entorno laboral de personas en condición de discapacidad física.

Por otra parte, afirman que el análisis y los resultados del trabajo que realizaron benefician directamente a la población en situación de discapacidad, que es una comunidad marginada y considerada como objeto de estudio de las ciencias humanas, la ingeniería realiza su enfoque brindándoles un entorno inclusivo y accesible, que les permita tener una oportunidad laboral, una rehabilitación, aumentar su productividad, mejorar sus capacidades, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida. Los beneficios también se ven para la alcaldía municipal no solo con una mejor ergonomía en sus puestos, sino también con el mejoramiento del clima laboral.























## BIBLIOGRAFIA CITADA POR EL AUTOR

Abreu, M. V., & Moraes, L. F. R. (2012). A quantidade de vida no trabalho de pessoas com deficiência: um estudo de caso em uma grande empresa do setor metalúrgico [La calidad de vida en el trabajo de las personas con discapacidad: un estudio de caso en una gran empresa del sector metalúrgico]. *Gestión Org*, 10(1), 84-104.

Almeida, M. A. B., Gutierrez, G. L., & Marques, R. F. R. (2009). Qualidade de Vida como objeto de estudo polissêmico: contribuições da Educação Física e do Esporte. *Revista Brasileira de Qualidade de Vida*, 1(2), 1-7.

Bagalhi C. T., & Alqualo-Costa R. (2011). Prevalência de distúrbios osteomusculares relacionados ao trabalho em fisioterapeutas [Prevalence of work-related musculoskeletal disorders in physical therapists]. *Lect Educ Fís Deportes (B. Aires)*, 2(2), 93–102.

Barreto, L. B. L. E. (2018). Análise da qualidade de vida no trabalho dos profissionais de uma loja de cosméticos do shopping Partage, em Campina Grande-PB [El análisis de la calidad de la vida en el trabajo de dos personas de la profesión de compras en Partage, en Campina Grande-PB] (Trabajo de Fin de Grado). Universidade Estadual da Paraíba, Brasil. Recuperado de <http://dspace.bc.uepb.edu.br/jspui/handle/123456789/16908>

Batista, M. A., Lima, M. E. A. & Antipoff, R. B. F. (2016). A preservação da saúde em situações patogênicas de trabalho: um estudo de caso na siderurgia [La preservación de la salud en situaciones patógenas de trabajo: un estudio de caso en

(INEGI), I. N. (s.f.). Las personas con Discapacidad en Mexico: Una vision al 2010. México: INEGI.

Alvarez, C. E. (s.f.). Metodología. Diseño y Desarrollo del Proceso de Investigación. Facultad de altos estudios de administracion y negocio.

Alvarez-Gayou, J. (2003). Como hacer investigación cualitativa. Fundamentos y Metodología.

Bellver, F. (1998). El empleo con apoyo.

Bogdan, S. T. (s.f.). Introduccion a los metodos cualitativos de investigación.

Breton, C. M. (s.f.). Mejoras en Organizaciones de Mexico y España mediante el desarrollo de una estrategia inclusiva. En C. M. Breton, Mejoras en Organizaciones de Mexico y España mediante el desarrollo de

una estrategia inclusiva. Universidad de Salamanca, Facultad de Psicología. Departamento de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológicos.

Bueno, L. C. (2004).

Caamaño, M. A. (s.f.). Sociología de la Discapacidad: Una Propuesta teórica crítica.

CONADIS. (2010-2012).

CONADIS. (s.f.). Programa Nacional para el Desarrollo de las Personas con Discapacidad.

CONAPRED. (s.f.). Guia para Empleadores Interesados en la Inserción Laboral de Personas con

Discapacidad. En CONAPRED, Guia para Empleadores Interesados en la Inserción Laboral de

<p>Aragón, P., &amp; Ordoñez, K. (2017). Caracterización de los factores de riesgos ergonómicos por carg física biomecánica y condiciones del subsector de calzado de empresas pertenientes a Acicam- Seccional Valle del Cauca. Pontificia Universidad Javeriana, Santiago de Cali. Obtenido de <a href="file:///C:/Users/Asus/Downloads/e4dd238849102e7ee2d11787f1c8b8990fa5%20(1).pdf">file:///C:/Users/Asus/Downloads/e4dd238849102e7ee2d11787f1c8b8990fa5%20(1).pdf</a></p> <p>Asprilla, D., &amp; Rincón, O. (2009). Ergonomía y normatividad en Colombia : Avances y Perspectivas. Obtenido de <a href="https://www.researchgate.net/publication/304459342_Ergonomia_y_normatividad_en_Colombia_avances_y_perspectivas">https://www.researchgate.net/publication/304459342_Ergonomia_y_normatividad_en_Colombia_avances_y_perspectivas</a></p> <p>Bermúdez, S. I. (2011). Importancia de colores ergonómicos en áreas de oficina. Universidad de Sonora . Obtenido de <a href="http://www.repositorioinstitucional.uson.mx/bitstream/handle/unison/1514/bermudezfont_essayraidolinal.pdf?sequence=1&amp;isAllowed=y">http://www.repositorioinstitucional.uson.mx/bitstream/handle/unison/1514/bermudezfont_essayraidolinal.pdf?sequence=1&amp;isAllowed=y</a></p> <p>Ceron, S. P. (2015). Aplicación piloto de un programa de ergonomia participativa para la prevención y control de los factores de riesgo ergonomico en la empresa fabricante de bandas transportadores y de transmisión de la ciudad de Popayán. Universidad del Valle, Santiago de Cali. Obtenido de <a href="https://doi.org/10.1487080">https://doi.org/10.1487080</a></p>	
--	--

ABAD, Hector. Programa de capacitación en seguridad y salud en el trabajo. Medellín: Universidad de Antioquia. Facultad Nacional de Salud Pública. Modalidad Pasantía, 2017, p. 14.

ACTUALICESE. Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo –Copasst [En línea]. Cali: La empresa [citado 29 de marzo, 2018]. Disponible en internet: < URL: <https://actualicese.com/actualidad/2017/05/01/comite-paritario-de-seguridad-ysalud-en-el-trabajo-copasst/> >

ARL POSITIVA. Una nueva línea de recursos de educación en seguridad y salud en el trabajo. [En línea]. Bogotá: La empresa. [Citado 31 de marzo, 2018]. Disponible en internet: < URL: <https://positivaeduca.positiva.gov.co/posipedia/public/#> >

ARL SURA. Accidentes e incidentes de trabajo, importancia de la investigación de ambos; ARL Sura. [En línea]. Bogotá: La empresa. [Citado 30 de septiembre, 2018.] Disponible en internet: < URL: <https://www.arlsura.com/index.php/component/content/article/59-centro-dedocumentacion-anterior/gestion-de-la-salud-ocupacional-/326--sp-27016> >

ARL SURA. Cuál es el objetivo del Premio Excelencia ARL SURA. [En línea]. Bogotá: La empresa. [Citado 31 de marzo, 2018] Disponible en internet: < URL: >

<p>(CDC) Sauer, n. (s.f.). Hoja informativa sobre discapacidad intelectual.</p> <p>(CIF), O. M. (2001). Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la salud . Santander (España).</p> <p>(CONPES), C. N. (2004). “POLÍTICA PÚBLICA NACIONAL DE DISCAPACIDAD”. Bogotá, D.C.</p> <p>(CONPES), C. N. (2013). POLÍTICA PÚBLICA NACIONAL DE DISCAPACIDAD E INCLUSIÓN SOCIAL. Bogota DC.</p> <p>(DANE), D. A., &amp; salud, M. d. (2010). Registro para la Localización y Caracterización de Personas con Discapacidad - RLCPD. Bogota , Colombia.</p> <p>(DANE), D. n. (2003). DANE. Bogota, Colombia.</p> <p>(DEA), D. d. (1999). CONVENCIÓN INTERAMERICANA PARA LA ELIMINACIÓN DE TODAS LAS FORMAS DE DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. GUATEMALA.</p> <p>(MinSalud), M. d. (2015). ABECÉ Servicio Social obligatorio. Bogota: Ministerio de salud.</p> <p>(MinSalud), M. d. (2017). NORMOGRAMA DE DISCAPACIDAD PARA LA REPÚBLICA DE COLOMBIA. Bogota DC.</p> <p>(NARIC), N. R. (s.f.). Fuentes de Información para personas con Discapacidad sensorial .</p> <p>(Neurorrehabilitación), N. (2012-2019). Discapacidad intelectual. Obtenido de <a href="https://www.neuronup.com/es/neurorrehabilitacion/disability">https://www.neuronup.com/es/neurorrehabilitacion/disability</a></p>	

























--	--	--	--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--	--	--	--



























--	--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--	--























